

ODTU - MD 2026 OLAĞAN GENEL KURUL TUTANAĞI

ODTU MD 2026 yılı Seçimsiz Genel Kurulu saat 10.05 da 57 üyenin katılımı ile açıldı. (Bkz Genel Kurul Başlatma Tutanağı)

Divan başkanı olarak Sn.Mustafa Çobanoğlu oy çokluğu ile , Divan Başkan yrd.olarak Sn.Feryal Bekdik , yazman olarak Sn. Zeynep Sargin , Sn.Gül Aran oy birliği ile seçildi.

1. Gündem okundu, saat10.30 da saygı duruşu ve istiklal marşı ile Divan görevine başladı.
2. Üyeler tarafından, divana sunulan önerge ve dilekçeler alındı,incelendi, Gündemin ilgili 8. ve 9.maddeleri altında değerlendirilmesi kararlaştırıldı.
3. YK Başkanı Sn.Gülşah Gülen Çiftçi söz alarak , tüzük ve yönetmelik değişikliği içeren önerge ve dilekçelerin Genel kuruldan çok önce YK ya verilmesi gerektiğini, Genel Kurul öncesi üyelere dağıtılması gereğini anlattı. YK tarafından bu genel kurula getirilen çalışmalarda izlenen süreç hakkında bilgi verdi. Genel Kurulda gündeme yeni gelen önerilerin gündeme alınmaması gerektiğini iletti. Uzmanlar tarafından hazırlanan çalışmaların gündeme geleceğini, yeni önergelerin tartışılmasının zaman gerektirdiğini düşündüğünü iletti.

Divan başkanı usul hakkında bilgi verdi. Genel Kurulun herkese açık olduğunu, daha önce yapılan bir çalışma olmasının, üye tarafından Genel Kurula yeni öneri getirilmesine engel olmadığını belirtti.

Genel kurula sunulan dilekçelerin tamamının değerlendirmeye alınması oy birliği ile kabul edildi.

4. 2025 Çalışma raporu Sn.Deniz Erdem tarafından sunuldu.

5. 2025 Mali rapor Sn.Murat Güzel tarafından sunuldu.

Raporu sunma aşmasında toplam 51 personel ile 4 milyon TL/ay brüt personel gideri olduğunu, toplu iş sözleşmesi döneminde olduğunu, 2025 ikramiye ödemesi gerçekleştiğini, resmi enflasyon ve gerçek enflasyon değerleri arasındaki farktan çalışanı koruma planları olduğunu iletti.

Kıdem tazminatı fonunun yaklaşık 8 milyon TL olması gerektiğini,2025 yıl sonu itibari ile 1.600.000 TL ayırma imkanı olduğunu, 2027 yılına kadar bu fonu tamamlamayı planladıklarını iletti.



Bu dönem mali raporlarda açıkça çim amfi gelirlerinde azalma olmasının, geç saatlere kadar uzayan etkinliklerden mahalle halkının gürültü ve otopark alanlarının kullanımından yoğun şikayeti olmasına ve etkinlik talebinin az olmasına bağlı olduğunu ilettiler.

6. Denetleme kurulu raporu Kurul başkanı Sn.Baki Arslan tarafından okundu.

7. Çalışma ve denetleme kurulu raporları hakkında ;

Gökaltıp Erkalıç , Hasan Akyar, Nafi İpek, Salih Ahmet Üstten, İnci Gökmen, Erkan İzmirli ve Gül Aran konuşma talebi ilettiler.

Gökaltıp Erkalıç

- YK nın ve DK nun Dernekler Kanunu 32/f fıkrasına göre, üyeye karşı şeffaf davranmayıp, bilgi edinme hakkı çerçevesinde talep edilen bilgilerin verilmeyerek gizleme durumunun söz konusu olduğunu, hukuksal bağlamda yanlış yapıldığını, böylece güveninin sarsıldığını, yönetimin şeffaf davranmadığını belirterek mali tablolar la ilgili mizan ve dip notların açıklanması ve paylaşılması talebini tekrarladı.

- Dernek YK ile tüm yazışmalarını içeren dosyayı, Genel Kurul tutanaklarına geçmesi istemi ve Divan'ın incelemesi amacıyla Divan' a teslim etti. Gündemde Yönetmelik değişiklikleri maddesinin bulunduğundan, yürürlükteki DK Yönetmeliğinin 7.5 ve onun yerine YK tarafından önerilen 7.5 ve 7.6 maddeleri ile şeffaflık, üyenin sorgulama bilgi edinme hakkı hususunda gündem sırası geldiğinde söz alacağını belirterek kürsüden ayrıldı.

Hasan Akyar

- Mali raporlardaki rakamlar üzerine eleştirilerini iletmek istediğini belirtti.

- Parasal ilişkilerdeki risklerin bu raporlarda izlenemediğini, raporlarda özel maliyetlerin büyüdüğünü izlediğini, raporlarda burs ve yardımların ölçülebilir formatda yer almadığını, - - kıdem tazminatı fonunun yetersiz olduğunu ve bunu tamamlamak için yeterince kaynak olmadığını raporlarda görüldüğünü,

- Denetim kurulu raporunda " YK nın ibra edilmesi " talebinin olmadığını ilettiler.

Nafi İpek

- İnternet sitemizde yalnızca üyelerimizin girebileceği bir portal oluşturulması gerektiğini , bu portalda, derneğimizin yönetim kurulu kararları, tüm finansal tabloları yayınlanması ve Üyeler arası haberleşmenin mümkün olmasını ilettiler.

- Çalışma ve denetim raporlarının ilk açıklanan genel kurul tarihinden (bu yıl için 28.03.26 den) en az 15 gün önce üyelere gönderilmesi gerektiğini ilettiler.

- Özel şirketlerin etkinliklerinde ilgili özel şirketin ODTÜ camiasındaki reklamı dikkate alınmalı ve ayrıca ücret ödenmesi gerektiğini iletti.

- Malî tabloların ayrıntılı mizan, dipnotlar ve -gerektiğinde- açıklamalarla birlikte yayınlaması gereğini iletti.

Salih Ahmet Üstten

- "Dernek Yönetim Kurulunun ve denetim Kurulunun kendilerine üyelerce mali konularla ilgili yönelttilen dilekcelere gereken cevapları vermemeleri, çalışmalarında şeffaflık ilkesi aykırı hareket ettiklerini göstermektedir."

- Çalışma ve denetim raporlarında sağlanan veriler, çalışmalarını mali sonuçları analiz etmeye ve değerlendirmeye imkan verecek bir formatta sunulmadığını, Vergisel raporlama amaçlı bir formattan ziyade, yürütülen aktivitelerin gerçek fayda ve maliyetlerini ortaya koyacak finansal raporlama anlayışına geçilmesi ve aktivite merkezi temelli maliyet muhasebesi ilkeleri uygulanarak gerçek maliyetlerin ortaya konması gerektiğini, buna ilave olarak yerleşkede kiraya verilen alanlarla ilgili detay bilgilerin sunulmasını da talep ettiğini iletti.

- "Kiraya verilen bu alanlarda faaliyet gösteren işletmeler hangileridir? Kira bedelleri ne kadardır? Bu işletmeler ne kadar kar etmektedir? Kiraları, karlılıklarına paralel olarak yeterince artırılmaktamıdır?" bilgilerinin eksik olduğunu iletti.

İnci Gökmen

- Geçtiğimiz yıl Danışma Kurulu ve konsey toplantılarının yapılmış olmasına teşekkürlerini iletti.

- Burs bedellerinin düşük olduğunu, burs ve kişi başı yardım dağılımının raporlarda belirtilmediğini,

- Geçmiş dönem bursiyerlerinin burs vermeye davet edilmesini,

- 100.yıl dayanışması grubu ile birlikte dernekte ortak çalışmalar yapılmasını önerdiğini,

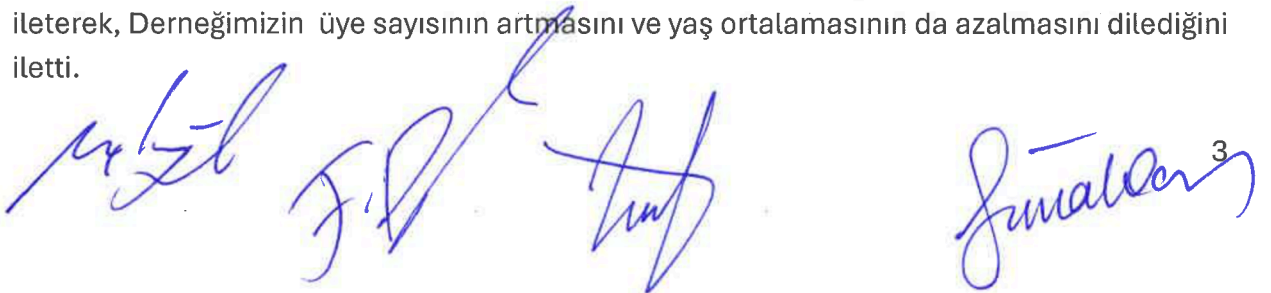
- learn&connect etkinliğinin izlenmesi ve geliştirilmesi gerektiğini iletti.

Erkan İzmirli

- Derneğimizin gelecek vizyonu ile ilgili söz almak istediğini ileterek ,

- Yönetim kuruluna , genel kurul divanına ve tüm değerli katılımcılara teşekkür etti.

- Çoğunluğu gönüllü ve karşılıksız olarak yapılan bu değerli çalışmaların göz kamaştırdığını ileterek, Derneğimizin üye sayısının artmasını ve yaş ortalamasının da azalmasını dilediğini iletti.



- "Gelecekte daha dijital bir dernek olabiliriz, daha şeffaf bir dernek olabiliriz. Uzaktan katılımı önceleyen bir dernek olabiliriz, kararlara katılımı önemseyen bir dernek olabiliriz Bu şekilde Üyelerimize ve tüm ODTÜ'ye, ODTÜ'lülere daha iyi hissettirebiliriz" şeklinde görüşlerini iletti.

Gül Aran

- 28 Mart 2026 tarihinden önce, yasal süresinde, Çalışma raporu ve Denetim raporunun yayınlanması gerekirken, 14 Nisan 2026 saat 18.30 da, 18 Nisan 2026 da ibra edilmesi beklentisi ile 100 sayfanın üstünde bir faaliyet raporu ve ayrıca denetim raporu yayınlandığını, bu uygulamalar ile yasal asgari koşullara şeklen uyulmuş olsa dahi, iyi yönetim ilkeleri, kurumsal özen ve yönetim idari kalitesi açısından gerekli olan şeffaflık, öngörülebilirlik ve zamanında bilgilendirme standartlarının karşılanmadığını, bu durumun üyelerin sağlıklı bir değerlendirme yaparak ibra yönünde karar vermesini zorlaştırmakta olduğunu iletti.

- Özellikle derneğin varlıklarını, faaliyetlerini ve geleceğini doğrudan etkileyen "önemli hukuki risk" kategorisine girmekte olan davalar için, Denetim kurulu tarafından , devam eden ve mali, idari sonuç doğurabilecek hukuki süreçlerin değerlendirilerek bunların dernek faaliyetlerine gelecekteki yansımaları hakkında bilgilendirme yapılmadığını iletti.

- Denetleme kurulunun , Faaliyetler sonucunda oluşan zararın nedenleri ve giderilmesi konularına yönelik somut bir mali politika veya iyileştirme talebinin olmaması,

- Yukardaki konuların yeterli açıklık ve eleştirel inceleme ile ele alınmamış olması nedenleri ile üyelerin sağlıklı değerlendirme yapabilmesi için gerekli olan şeffaflık, hesap verilebilirlik ve yeterli bilgilendirme koşullarının oluşmadığını, raporların geliştirilme ihtiyacı olduğunu iletti.

8. Ayşe Işık Ezer ile başlayan 18 kişi tarafından imzalanmış bir önerge verildi. Bu önergede Genel Kurul süresi boyunca görevlendirilecek bir " Önerge ve dilekçe komisyonu" kurulmasını , bu komisyonun verilen önerge ve dilekçeleri inceleyerek tasnif etmesini, Divana ve Genel Kurula bu komisyon tarafından sunulmasını önerdi. Divan Başkanı bu yöntemin bazı dernek ve oda genel kurullarında uygulandığı bilgisini aktardı. Genel kurulda açık tartışmalardan sonra bu talep önerge sahiplerinden Sn.Buket Çelik tarafından geri çekildi.

9. YK Başkanı Sn.Gülşah Gülen Çiftçi söz aldı .



- Konuşmalarda belirtilen konuları özenle not aldığını, bazı konularda iyileştirme çalışmasını bu sene programa almak üzere inceleyeceklerini ilettiler.

- Derneğin, yazılım ve donanım altyapı güncellemesininin başladığını, web sitesi revizyonu ile başladıklarını, sırası ile evrak tasnif ve numaralama kayıt sistemi, üyelik sistem entegrasyonu, burs takip sistemi konularında ilerleyeceklerini ilettiler.

- Burs bedeli tesbiti için esas alınan indeks ve kriterlerin güncellenmesi çalışmasının devam etmekte olduğunu, bursların bütçelenmesi için 4 senelik bir planlama modeli üzerinde çalıştıklarını ilettiler.

- Vişnelik tesisi için üst hakkı-terkin davası devam ederken yağmur suyu hasadı, güneş enerjisi vb yatırım gerektiren konularda araştırma çalışmasının devam edeceğini , uygulamaya ancak davanın sonuçlanması ile başlanabileceğini, bina bakım onarımında bu dönemde yapılabilecekler devam edileceğini , havuz ve çevresinin gelir getirici çok önemli bir nokta olması nedeni ile öncelikli olduğunu, çocuklar için mevcut imkanların geliştirilmesi ve üye sayısının artması ve üye beklentilerinin karşılanması konusunda araştırma ve çalışma yürütmeyi planladıklarını ilettiler.

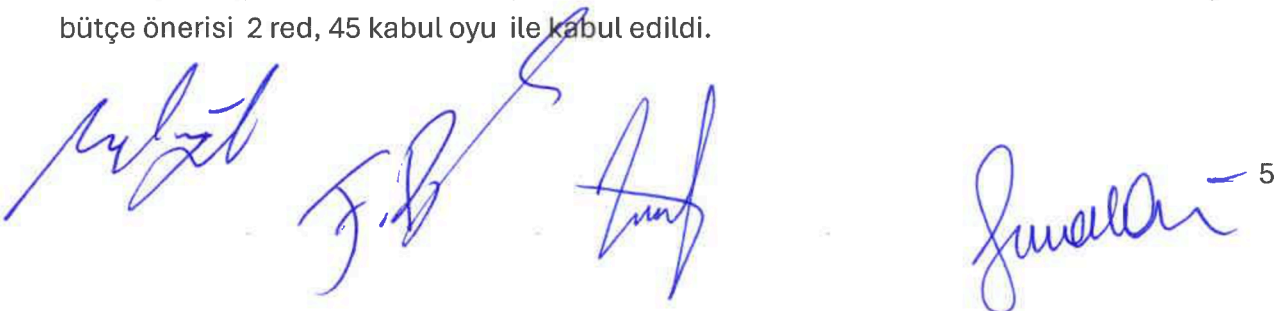
10. Bu genel kurulda Yönetim ve denetleme kurulu raporlarının ayrı ayrı ibra edilmesini talep eden Devrim Simav Uysal ile başlayan 8 imzalı (5) Nolu önerge görüşmeye açıldı. Denetleme Kurulu Başkanı Sn.Baki Arslan ibra edilme işlemlerinin, çalışma dönemi sonunda yapılacağını tüzükte belirtildiğini, henüz çalışma dönemi bitmediği için bu genel kurulda işleme alınamayacağını, İbra yapılmaması durumunun Tüzüğe uygun olmadığını düşünen üyeler için yasal yolların açık olduğunu ilettiler.

- Sn.Ümit Ragıp Üncü kendi geçmiş denetleme kurulu üyeliği döneminde uygulanan örneği aktardı, o dönem seçimsiz genel kurulda ibra edilip edilmeme kararının hazirun tarafından verildiğini ilettiler.

- Divan Başkanı İbra işlemi yapıp yapılmamasını oylamaya sundu. 9 ibra işlemi yapılması oyu , 33 yapılmaması oyu ve oy çokluğu ile ibra uygulaması yapılması önergesi ret edildi.

11. 2026-2027 bütçe önerisi, başkan yardımcısı Murat Güzel tarafından sunuldu. 2026 yılı revize bütçesi 163 milyon TL, 2027 yılı bütçe önerisi 205 milyon TL olarak sunuldu.

2027 yılı bütçe önerisine esas hesaplarının hangi enflasyon verisine göre yapıldığı, Nafi İpek tarafından soruldu. YK üyesi Sn.Erkan Erdil tarafından TCMB mali verilerinin esas alınmasının yasal zorunluluk olduğunu, enflasyon rakamlarının buna göre hesaplandığını belirtti. 2026 yılı revize bütçesi ve 2027 yılı bütçe önerisi genel kurulun oyuna sunuldu. REvize bütçe ve bütçe önerisi 2 red, 45 kabul oyu ile kabul edildi.



12. 2027 yılı üye aidatı, 2027 yılı bütçesini belirlediği için, önce aidatın belirlenmesi görüşmelerine başlandı. 2027 bütçe önerisinde, aidatların 1.600 TL olarak alınması nedeniyle YK aidatın 1.600 TL olması gerektiğini belirtti. Alternatif olarak Bir üye 2.500 TL, bir diğer üye de 1.500 TL önerdiler. Oylama sonucu önce 1.600 TL oylandı, 44 kabule karşı , 3 ret oyu çıktı. Bu nedenle alternatif önerilerin oylanmasına gerek görülmedi . 2027 aidatı 1.600 TL olarak belirlendi.

13. Saat 13.30-14.00 aralığında ara verildi.

14. Tüzük değişiklikleri maddesine geçildi. Öncelik Dernek YK tarafından daha önce üyelere iletilen değişiklik konularına verildi.

1. TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLERİ

Sıra no	Madde No	Açıklama ve Oylama Sonucu
1	Madde 1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
2	Madde 2.1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
3	Madde 2.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
4	Madde 2.4	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
5	Madde 2.7	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
6	Madde 3.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
7	Madde 4.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
8	Madde 4.10	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
9	Madde 7.1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
10	Madde 7.2.1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
11	Madde 7.2.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
12	Madde 7.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
13	Madde7.4	Birinci paragraf önerildiği gibi değiştirildi ve tüm paragraflar 7.4.1, 7.4.2, 7.4.3, 7.4.4 olarak numaralandırıldı . Önerilen değişiklik oybirliği ile Kabul edildi.
14	Madde 8.1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
15	Madde 8.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
16	Madde 10	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
17	Madde 11	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
18	Madde 11.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
19	Madde 11.4	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
20	Madde 13	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
21	Madde 15.1	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
22	Madde15.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
23	Madde 15.4	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
24	Madde 15.5	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.

25	Madde 18.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
26	Madde 19.11	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
27	Madde 20.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
28	Madde 20.5	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
29	Madde 21.4	Eklendi. Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
30	Madde 22.2	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
31	Maddde 24.3	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir
32	Made 30	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
33	Madde 32.9	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.
34	Madde 39	Önerilen değişiklik oy birliği ile kabul edilmiştir.

2. TÜZÜK DEğİŞİKLİğİ ÖNERGELERİ

Hüseyin Nafi İpek ile başlayan 11(Onbir) imzalı, (1) Nolu önerge kapsamında Denetleme Kurulu için tüzük değişikliği önerisi görüşüldü. Önergedeki değişiklik önerisi, Tüzüğün 20.1 maddesinde belirtilen denetleme kurulu asıl ve yedek üye sayılarının 3 (Üç) ten, 7(Yedi)ye çıkarılmasıdır. Öneri lehte ve aleyhte konuşmalar sonucunda oy çokluğu ile ret edildi.

Ata Hançer Uysal (12430 Nolu üye) ile başlayan, 8 (Sekiz)kişi imzalı (2) Nolu önerge görüşüldü. Genel Kurulda elektronik ve /veya karma oylama yapılması hakkında görüşüldü. YK tarafından henüz hiçbir altyapı hazırlığı olmadığı gerekçesi ile 2026 çalışma programına alınamayacağı iletildi. Önerge oy çokluğu ile ret edildi.

Ezgi Üncü Yurtsever ile başlayan 9(Dokuz) imzalı, (3) Nolu önerge görüşüldü. Genel kurulda seçimlerin "çarşaf liste " ile yapılması hakkında görüşüldü. Sn.Baki Arslan halihazırda uygulanan yöntemin çarşaf listeye benzer bir yöntem olduğunu, çarşaf listenin YK oluşumu açısından yararlı olamayacağını iletirdi. Önerge oy çokluğu ile ret edildi.

Gül Aran ile başlayan 6(Altı) imzalı, (4) nolu önerge görüşüldü. Bir kişinin iki dönemden fazla YK başkanı olmaması o önerildi.Öneri oy çokluğu ile ret edildi.

Tüzük hakkındaki YK tarafından önerilen tüm maddeler ve genel kurul başlangıcında tüzük değişikliği ile birlikte divana verilen önergeler tek tek görüşülüp oylandıktan sonra, YK tarafından hazırlanan, bu tutanak Sayfa 6da 34 (otuzdört) madde sıralanan tüzük değişikliklerinin tümü tekrar oylanarak değişiklikler oy birliği ile Kabul edildi.

YÖNETMELİK DEğİŞİKLİKLERİ

- Çalışma Grupları Yönetmeliği

Devrim Simav Uysal ile başlayan 6 (Altı) imzalı (6) nolu önerge ile Komisyonların çalışma süresinin yönetim dönemi ile sınırlandırılmaması, daimi olarak yapılandırılması talebi



iletildi. Lehte ve aleyhte yapılan konuşmalar sonucunda, önerge sahipleri önergelerini geri çektiler.

YK tarafından iletilen aşağıdaki yönetmelik değişikliklerinin görüşülmesine geçildi.

- Tesis İşletme Yönetmeliği

YK tarafından iletilen tüm değişiklikler görüşüldü, oy birliği ile kabul edildi.

- Personel Yönetmeliği

YK tarafından iletilen tüm değişiklikler görüşüldü, oy birliği ile kabul edildi.

- Mali işler yönetmeliği

YK tarafından iletilen tüm değişiklikler görüşüldü, oy birliği ile kabul edildi.

-Burs ve yardımlar Yönetmeliği

YK tarafından hazırlanan yönetmelik değişikliklerine ilave olarak Gül Aran ve 7(yedi) imzalı (9) Nolu önerge ile Burs ve Yardımlar Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin birlikte görüşülmesine başlandı. Lehte ve aleyhyte konuşmalar sırasında, üyelere gönderilen bu yönetmeliğe ilişkin içeriğin hatalı olduğu fark edildiği için yönetmeliğe dairdeğişiklik önerileri , YK tarafından yeniden düzenlenmek üzere geri çekildi. Divan başkanının yeni düzenleme yapılırken 9 nolu önergedeki önerilerinde değerlendirmeye alınması talebi oy birliği ile kabul edildi..

- Denetleme Kurulu Yönetmeliği

Madde 1,2,3,4,5 ve 6 için YK tarafından iletilen tüm değişiklikler görüşüldü, oy birliği ile kabul edildi.

- Madde 7.5 de yapılan değişiklik tartışıldı.

- Sn.Gökalp Erkılıç tarafından ,7.5 maddesinin son cümlesini takip eden alt madde olarak ayrılması esnasında anlam kayması olduğu,"Üye tarafından denetleme kurulundan yazılı olarak bilgi talep edilen konulara, Denetleme kurulunun 30 gün içinde cevap vermesi" hususunun iptal edilerek, 7.5 maddesinin bu şekilde bölünmesi ile, yeni 7.6 olarak önerilen cümlede "Luzum denetlemesini " düzenleyen bir hususun ifade edildiği iddiasında bulundu. Denetleme Kurulunun "üyelerin taleplerine cevap vermesi " ibaresinin bu maddeden çıkarılmasının doğru olmadığını belirtti. Denetleme Kurulu adına Baki Arslan, değerlendirmenin yönetmelikte yazılan ifadelerin anlaşılmasından kaynaklandığını, bahsedilen sakıncaların yeni değişiklikle düzeltildiğini belirtti.

Denetleme Kurulu Yönetmeliği YK tarafından önerildiği şekilde oy çokluğu ile kabul edildi.



Hüseyin Nafi İpek ile başlayan 11(Onbir) imzalı (1) Nolu önerge kapsamında Denetleme Kurulu için yönetmelik değişikliği önerileri görüşüldü. Divan başkanının bu denli kapsamlı yönetmelik değişikliklerinin başka pek çok değişiklikle de bağlantılı olabileceği, gündemde zaten kapsamlı bir denetleme kurulu değişikliği olduğu, her hangi bir komisyon çalışmasından geçmeden böyle bir kapsamlı değişikliğin genel kurul önergesi ile yapılmasının mahsurlu olacağı beyanı sonrası, leyhte ve aleyhte konuşmalar ile (1) Nolu önergenin yönetmelik değişikliği maddeleri oy çokluğu ile ret edildi.

- Disiplin Kurulu Yönetmeliği

YK tarafından iletilen tüm değişiklikler görüşüldü, oy birliği ile kabul edildi.

Mehmet Cemal Peker ile başlayan 11(onbir) imzalı (8) önergenin görüşülmesine başlandı. " Hocam bu ay yine toplanıyoruz" toplantılarının, Derneğin bir etkinliği olarak tanımlanması ve örgütlenme komitesi tarafından düzenlenmesi talep edildi. YK adına başkan Gülşah Gülen Çiftçi, bu toplantıların diğer bazı etkinlikler ile ortak noktalar taşıdığı, Dernek Meclisi toplantılarının zaten uygulandığı gerekçesi ile olumsuz görüş bildirdi. Önerge oy çokluğu ile ret edildi.

Hüseyin Nafi İpek ile başlayan 10 (On) imzalı (7) Nolu önerge görüşüldü. Önerge Dernek meclisi yönergesinde "Meclis tutanakları, ve meclisin YK'ya sunduğu tavsiyelerin sonuçları ODTÜ Mezunları Derneği yayın organlarıncı tüm üyelere ulaştırılır önerisi leyhte ve aleyhte yapılan konuşmalardan sonra oy çokluğu ile ret edildi.

Dilek ve Temenniler

Ezgi Üncü Yurtsever tarafından 1(bir) adet dilekçe divan tutanağı içine kondu.

Toplantı Divan Başkanı tarafından saat 19.15 de sonlandırıldı.

Divan Başkanı
Mustafa Çobanoğlu

Divan Bşk.Yardımcısı
Feryal Bekdik

Yazman
Zeynep Sargin

Yazman
Gül Aran



EKLER:

- 1- Genel Kurul Başlatma Tutanağı
- 2- Divan Başkan ve Başkan Yardımcısı ve Yazmanlar için aday nerileri.
- 3- Çalışma Raporu
- 4- Denetim Raporu
- 5- Önergeler (9 Adet)
- 6- Dilek ve Temenni (1 Adet)

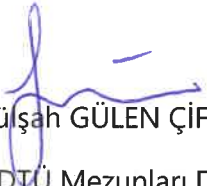


EKL

18.04.2026

TUTANAK

ODTÜ Mezunları Derneği 2026 Olağan Genel Kurulu Toplantısı ⁵⁷ üye kaydı ve imzası alınarak, saat ^{10:05} 'da başlatılmıştır.


Güşah GÜLEN ÇİFTÇİ
ODTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı


Deniz ERDEM
ODTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Sekreteri

Ek2

18.04.2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
2026 YILI OLAĞAN GENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Derneğimizin 18.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Divan Başkanlığına 2912 üye numaralı dernek üyemiz Mustafa ÇOBANOĞLU'nu öneriyoruz.

Gereğinizi bilgilerinize arz ederiz.

Nadir Anzaroflu



Didem Aynur Özkazanoğlu
Buket Gelim




Deniz Erdem
Ece Çeliker




Sölayman KAYA



Gülşah HİÇEN GİFZCİ
Naci



18.04.2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
2026 YILI OLAĞAN FENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Derneğimizin 18.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Divan Başkan Yardımcılığına 15343 üye numaralı dernek üyemiz Feryal BEKDİK'i öneriyoruz.

Gereğinizi bilgilerinize arz ederiz.






Nedir Anzuroflu
Didem Aynur Özkosara
Buket Gelim
Deniz Erdem
Ece Cator
Sökyan Kaya
Gülşah GÜEN GİFTÇİ

18.04.2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
2026 YILI OLAĞAN FENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Derneğimizin 18.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında,
Divan Yazmanlıklarına 16466 üye numaralı dernek üyemiz Zeynep SARGIN'ı ve
16482 üye numaralı dernek üyemiz Hakan ÇAĞLAR'ı öneriyoruz.

Gereğinizi bilgilerinize arz ederiz.

Nadir Auzoğlu 
Dedem Ayhan Özkosara 
Alanur Çavlin Bircan 
Ece Çakar 
Söleyman KAYA 

18 Nisan 2026





ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
OLAĞAN GENEL KURULU'NA

Derneğimizin 18 Nisan 2026 tarihli Seçimsiz Olağan Genel Kurulu Divan Yazmanlığına

Salih Ahmet Üster

Gül Aran

aday olarak gösteriyoruz.

Devrim Simal Uysel 
Ata Hancer ~~AYSA~~ 
GÜL ARAN 
H. Nafi İPEK 

18.04.2026

(EKS)

u

Okulu
önerge
pet

ODTÜ-MD GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Konu: Tüzük ve Yönetmelik Değişiklik Önerileri

Denetim Kurulu ile ilgili olarak ekteki TÜZÜK ve YÖNETMELİK değişikliklerinin yapılması hususunun genel kurulumuzun onayına sunulmasını arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla

Ek: 3 sayfa

H. Nafis İPEK

Ezgi Üncü Yurtsever

Ezgi

Ezgi

Devrim Simar Uysal
Ata Hamer Uysal

Gül Aran Juvak

Ümit Rağıp İnci Ümit

Sahin Ahmet Usta

Melant C. Peker Uysal

Gökçe Sörkeloğlu

Mustafa Kemal Ökçereng

Simen Türkerli

DENETİM KURULU
İçin
TÜZÜK ve YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİK ÖNERİLERİ

TÜZÜK

MEVCUT

20.1. Denetim Kurulu için Genel Kurul, gizli oyla üç (3) asıl üye ile üç (3) yedek üye seçer; Denetim Kurulu, kararlarını asıl üyeleriyle alır.

ÖNERİ

20.1. Denetim Kurulu için Genel Kurul, gizli oyla yedi (7) asıl üye ile yedi (7) yedek üye seçer; Denetim Kurulu, kararlarını asıl üyeleriyle alır.

MEVCUT

20.3. Denetim Kurulu, seçimi izleyen bir hafta içinde yapacağı ilk toplantısında bir Başkan seçer. Denetim Kurulu, en az üç (3) ayda bir olağan olarak toplanır ve gerektiğinde olağanüstü toplantı yapabilir. Toplantı yeter sayısı iki (2) dir.

ÖNERİ

20.3. Denetim Kurulu, seçimi izleyen bir hafta içinde yapacağı ilk toplantısında bir Başkan seçer. Denetim Kurulu, en az on beş (15) günde bir olağan olarak toplanır ve gerektiğinde olağanüstü toplantı yapabilir. Toplantı yeter sayısı dört (4) dür.

YÖNETMELİK

MEVCUT

Madde 3 – Denetleme Kurulu, dernek Genel Kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen bir hafta içinde en yaşlı üyenin çağrısı üzerine toplanır. Üyeler bu toplantıda aralarından birini Denetleme Kurulu Başkanı olarak seçerler ve dönem içinde yürütülecek çalışmalara ilişkin iş planı yaparlar.

Denetleme Kurulu, en az 3 ayda bir, en az 2 üyenin katılımıyla toplanır. Bu toplantılara Denetleme Kurulu, bilgi vermek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden veya Dernek personelinden gerekli gördüklerini davet edebilir.

ÖNERİ

Madde 3 – Denetim Kurulu, dernek Genel Kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen bir hafta içinde en yaşlı üyenin çağrısı üzerine toplanır. Üyeler bu toplantıda aralarından birini Denetim Kurulu Başkanı olarak seçerler ve dönem içinde yürütülecek çalışmalara ilişkin iş planı yaparlar.

Denetim Kurulu, en az 15 günde bir, en az 4 üyenin katılımıyla toplanır. Bu toplantılara Denetleme Kurulu, bilgi vermek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden veya Dernek personelinden gerekli gördüklerini davet edebilir.

MEVCUT

DENETLEME KONULARI

Madde 6 – Denetlemelerde yasalarda öngörülen ve Tüzüğün ilgili maddesinde Dernek tarafından tutulması zorunlu olduğu belirtilen defterlerin tümü, mevzuata uygunluğu açısından denetlenir. Defterlerin bütçe fasıllarına ve muhasebe usullerine uygunluğu incelenir. Denetleme devresine ait mizan, Denetleme Kurulu tarafından imzalanır ve denetleme raporuna eklenir.

Denetlemelerde ayrıca Yönetim Kurulu karar defteri incelenir. Toplantıların sıklığı, toplantılarda çoğunluğun sağlanıp sağlanmadığı, alınan kararların ve bu kararlara ilişkin uygulamaların Tüzüğe ve Genel Kurul kararlarına uygunluğu denetlenir.

Denetlemelerde aşağıdaki hususlar ayrıntılı olarak incelenir ve rapora yazılır:

- Envanter kayıtlarının bilançoya uygunluğu,
- Muhasebe defterlerinin muhasebe planına göre uygunluğu,
- Gelir makbuzları, tarih ve sayıları ile muhasebe kayıtlarına uygunluğu,
- Kasa mevcudu sayımı ve açık olup olmadığı,
- Bankalar hesabı, ve kasa defteri ile karşılaştırması, varsa çek karnelerinin durumu,
- Muhtelif alacaklılar ve muhtelif borçlular hesabı, borçların kaynağı ve ödememe nedenleri,
- Demirbaş, sabit değerler ve ambar hesaplarının muhasebe usul ve esaslarına uygun olup olmadığı,
- Gelirler hesabının mevzuata uygunluğu, tahsilat aksaklığı varsa nedenleri,
- Giderler hesabının mevzuata uygunluğu, giderlerin bütçe fasıllarına uygunluğu, aşmalar varsa nedenleri, fasıllar arası aktarma yapılmışsa Yönetim Kurulu kararları,
- Vergi, stopaj, sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenip ödenmediği.

ÖNERİ

Madde 6 – Denetim Raporları, Dernek ve İktisadi İşletme için aşağıdaki başlıkları içerir:

Dernek:

- Dernek Faaliyetleri ve İdari İşler
- Mali İşler ve Finansal Tablolar

İktisadi İşletme:

- Satın Alma ve Yatırımlar
- Çevre, Çim Amfi ve Mutfak
- Spor Merkezi
- Mali İşler ve Finansal Tablolar

Denetlemelerde yasalarda öngörülen ve Tüzüğün ilgili maddesinde Dernek tarafından tutulması zorunlu olduğu belirtilen defterlerin tümü, mevzuata uygunluğu açısından denetlenir. Defterlerin bütçe fasıllarına ve muhasebe usullerine uygunluğu incelenir. Denetleme devresine ait mizan, Denetleme Kurulu tarafından imzalanır ve denetleme raporuna eklenir.

Denetlemelerde ayrıca Yönetim Kurulu karar defteri incelenir. Toplantıların sıklığı, toplantılarda çoğunluğun sağlanıp sağlanmadığı, alınan kararların ve bu kararlara ilişkin uygulamaların Tüzüğe ve Genel Kurul kararlarına uygunluğu denetlenir.

Denetlemelerde aşağıdaki hususlar ayrıntılı olarak incelenir ve rapora yazılır:

- Envanter kayıtlarının bilançoya uygunluğu,
- Muhasebe defterlerinin muhasebe planına göre uygunluğu,
- Gelir makbuzları, tarih ve sayıları ile muhasebe kayıtlarına uygunluğu,
- Kasa mevcudu sayımı ve açık olup olmadığı,
- Bankalar hesabı ve kasa defteri ile karşılaştırması, varsa çek karnelerinin durumu,
- Muhtelif alacaklılar ve muhtelif borçlular hesabı, borçların kaynağı ve ödememe nedenleri,
- Demirbaş, sabit değerler ve ambar hesaplarının muhasebe usul ve esaslarına uygun olup olmadığı,
- Gelirler hesabının mevzuata uygunluğu, tahsilat aksaklığı varsa nedenleri,
- Giderler hesabının mevzuata uygunluğu, giderlerin bütçe fasıllarına uygunluğu, aşmalar varsa nedenleri, fasıllar arası aktarma yapılmışsa Yönetim Kurulu kararları,
- Vergi, stopaj, sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenip ödenmediği.

2 Nolu önerge

fel

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA, ANKARA

İçişleri Bakanlığı tarafından tesis edilen "Dernekler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" 21 Ekim 2021 tarih ve 31635 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin 15/A Maddesinde yapılan değişiklik ile derneklere artık genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarını elektronik ortamda da yapabilmeye olanağı getirilmiştir.

5253 sayılı Dernekler Kanunu'nun Ek 2'nci maddesi ve Dernekler Yönetmeliğinin 15/A maddesinde yer alan hükümler uyarınca derneklerin elektronik ortamda genel kurul ve yönetim kurulu toplantısı yapabilmeye imkân tanınmıştır. 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nda, 5253 sayılı Dernekler Kanunu'nda, Dernekler Yönetmeliğinde ve derneklerin kendi tüzüklerinde yer alan genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarının fiziki ortamda gerçekleştirilmesine yönelik bütün usul ve esaslar elektronik ortamda yapılan toplantılar için de geçerlidir.

Değişiklikte özetle;

- ✓ Dernekler, genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarını elektronik ortamda da yapabilirler.
- ✓ Dernekler elektronik ortamda yapılacak genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarını Bakanlık Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından uygun görülüp onaylanan elektronik sistemler üzerinden yapabilirler.
- ✓ Genel kurul yapılmasına ilişkin alınan yönetim kurulu kararında ve genel kurul ilanında genel kurulun hangi yöntemle yapılacağı belirtilir. Elektronik ortamda alınacak yönetim kurulu kararları fiziksel ortamda tutulan yönetim kurulu karar defterinden ayrı olarak tarih ve sıra sayısı ile elektronik ortamda saklanır.
- ✓ Kanunda, Türk Medeni Kanunu'nda, Dernekler Yönetmeliği'nde ve derneklerin kendi tüzüklerinde yer alan genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarının fiziki ortamda gerçekleştirilmesine yönelik bütün usul ve esaslar elektronik ortamda yapılan toplantılar için de geçerlidir.
- ✓ Elektronik ortamda gerçekleştirilen toplantılara ilişkin her türlü bilgi, belge ve kayıt dernek tarafından muhafaza edilir.
- ✓ Fiziki ortamda gerçekleştirilen toplantıların mevzuata aykırı yapılması durumunda uygulanan yaptırımlar elektronik ortamda yapılan toplantılar içinde geçerlidir. (Dernekler Yönetmeliği Madde 15/A)

demektedir.

Derneğimizde güncel yazılım teknolojilerini kullanmak artık bir zorunluluktur. Bu teknolojilere en yakın olan bir Dernek olmamız sebebiyle de artık bu teknolojilerden kaçılmaz. Genel Kurul veya Yönetim Kurulu toplantılarında yazılımlar, birçok farklı nedenden dolayı kullanılmalıdır. Bu yazılımların kullanımı Dernek yönetim süreçlerini daha verimli ve şeffaf hale getirmek, genel kurulların daha etkili bir şekilde işlemesine yardımcı olmak, alınan kararlardaki gecikmeleri önlemek ve en önemlisi ise maliyetleri düşürmek için mutlaka kullanılmalıdır. İçişleri Bakanlığı ilgili birimi tarafından, Elektronik Genel Kurul Yazılımı Teknik Yeterlilik Kriterlerinin yayımlandığı, bu işin ciddi tutulduğu anlaşılmaktadır.

Genel Kurul, YK, Komisyon toplantıları veya Temayül Yoklamalarında kullanılacak yazılımın kolay erişilebilir, uzaktan kullanılabilir, ve cep telefonlarından bile erişilebilir olması sebebiyle katılımın artması, üyelerimizin Derneğimize aidiyetinin güçlendirilmesi ve en önemlisi ise Dernek faaliyetlerine, komisyonlarına ve kurullarına katılımın artmasına katkı sağlayacağı aşikardır. Üyelerimizin yazılımı





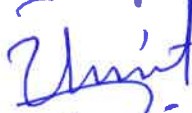



kullanarak oy kullanmaları veya diğer işlemleri gerçekleştirmeleri ise kolaylaşacaktır. Derneğimize yakışır güncel teknolojilerin kullanımı ile üyelikler kolaylaşacak ve üyelerin veya üye olmayan mezunlarımızın Derneğimize güveni artacaktır.

Aşağıdaki Tüzük değişiklik önerisinin Genel Kurul Gündemine alınarak Genel Kurulun onayına sunulması ve ODTÜ Mezunları Derneğimiz Tüzüğüne İşlenmesi, yapılacak Tüzük değişikliğinin bu Genel Kuruldan sonra yapılacak ilk DERNEĞİMİZ OLAĞAN SEÇİMLİ GENEL KURULUN'da uygulanması hususunun Genel Kurulumuzun onayına sunulmasını arz ederiz.

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ	
ESKİ	YENİ
GENEL KURUL TOPLANTI İLKELERİ	GENEL KURUL TOPLANTI İLKELERİ
MADDE 15. Genel Kurul toplantılarında aşağıda gösteren ilkeler uygulanır:	<p>MADDE 15. Genel Kurul toplantılarında aşağıda gösteren ilkeler uygulanır:</p> <p>Elektronik ve Karma Ortamda Toplantı Toplantı Usulü: Dernek genel kurulu ve yönetim kurulu toplantıları; ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak fiziki ortamda, elektronik ortamda veya her iki yöntemin birlikte kullanıldığı karma bir yapıda yapılabilir.</p> <p>Katılım Hakkı: Karma toplantılarda üyeler, toplantıya bizzat katılabilecekleri gibi mevzuatın öngördüğü güvenli elektronik sistemler üzerinden uzaktan da katılabilirler. Elektronik ortamdan katılan üyeler; oy kullanma, söz alma ve önerge verme dahil tüm üyelik haklarından eş zamanlı olarak yararlanırlar.</p> <p>Yöntem ve İlan: Toplantının hangi yöntemle (fiziki, elektronik veya karma) yapılacağı, yönetim kurulunun toplantı kararında ve genel kurul ilanında açıkça belirtilir.</p> <p>Hukuki Geçerlilik: Elektronik veya karma ortamda yapılan toplantılar, fiziki toplantılarla aynı hukuki sonuçları doğurur. Bu toplantılara ilişkin tüm dijital kayıtlar, bilgi ve belgeler ilgili mevzuat uyarınca dernek tarafından muhafaza edilir.</p>

15.1. Genel Kurula katılacak üyeler, Yönetim Kurulunca düzenlenen "Genel Kurul Üyeleri Listesi"ndeki adları karşısına imza koyarak toplantıya girerler. İmzalanan listeye göre Genel Kurula katılma hakkı olan üyelerin sayısı, toplantı yeter sayısı ve toplantıya katılanların sayısı, Yönetim Kurulu Başkanı veya temsilen bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından imzalanan bir tutanakla saptanır.

15.1. Genel Kurula katılacak üyeler, Yönetim Kurulunca düzenlenen "Genel Kurul Üyeleri Listesi"ndeki adları karşısına imza koyarak toplantıya girerler. İmzalanan listeye göre Genel Kurula katılma hakkı olan üyelerin sayısı, toplantı yeter sayısı ve toplantıya katılanların sayısı, Yönetim Kurulu Başkanı veya temsilen bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından imzalanan bir tutanakla saptanır.

ADI-SOYADI	DERNEK ÜYE NO	İMZA
Ata Hacer ÖYBAL	12430	
Gül Aran	2671	
Devrim Sim Uğul	7895	
İzgi Üncü Yurtsever	15685	
Ümit Rağıp Üncü	1793	
H. Nafis İPEK	549	
COŞKALP S. ERKİLCİ	8200	
Mustafa Kemal Özkerezenç	8762	

3 Nolu Önerge
Ret

18 Nisan 2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA, ANKARA

Konu: Dernek Organlarına Seçimlerin Çarşaf Liste ile Yapılması

Seçim süreçlerinde sıkça karşılaşılan terimlerden olan blok liste ve çarşaf liste, aday belirleme ve oylama yöntemlerine göre iki farklı sistemi ifade eder. Bu iki yöntem, özellikle siyasi parti kongrelerinde, sendika seçimlerinde ve sivil toplum kuruluşlarının genel kurullarında önemli rol oynar.

BLOK LİSTE NEDİR?

Blok liste, oy pusulasına önceden belirlenmiş bir bütün olarak yazılan ve seçmenin listeyi tümüyle kabul ya da reddettiği seçim sistemidir. Seçmen, listedeki adayları tek tek seçemez; sadece listenin tamamına "evet" ya da "hayır" oyu verebilir. Bu sistem genellikle siyasi partilerde yönetim kurulu seçimlerinde tercih edilir. Blok liste yöntemiyle listeyi hazırlayan grup, kendi ekibini eksiksiz seçtirme avantajı elde eder. Blok listenin en çok eleştirilen yönü, demokratik katılımı sınırlaması ve muhalif seslerin listeye girmesini zorlaştırmasıdır.

ÇARŞAF LİSTE NEDİR?

Çarşaf liste, tüm adayların tek tek oy pusulasında yer aldığı ve seçmenin dilediği isimleri işaretleyerek oy kullandığı yöntemdir. Seçmen, adaylar arasında özgürce seçim yapabilir; örneğin 20 adaydan istediği 10 kişiyi seçebilir. Bu sistem, demokratik temsili ön plana çıkarır ve bireysel adaylara daha fazla şans tanır. Çarşaf liste daha şeffaf ve katılımcı bir yapı oluşturur. Genellikle sivil toplum kuruluşlarında, demokratik kitle örgütlerinde ve bazı siyasi partilerde tercih edilir.

BLOK LİSTE İLE ÇARŞAF LİSTE ARASINDAKİ FARKLAR

Blok listede toplu oylama yapılırken, çarşaf listede bireysel oylama gerçekleşir. Blok liste yönetimin kontrolünü güçlendirirken, çarşaf liste seçmenin iradesini daha doğrudan yansıtır. Çarşaf liste daha demokratik ve katılımcı kabul edilirken, blok liste daha hızlı ve istikrarlı yönetim için tercih edilir.

Ancak temsilde adalet ve katılım ön plandaysa, çarşaf liste daha sağlıklı bir yöntem olarak öne çıkar. Bu nedenle aşağıdaki Tüzük değişikliği önerisinin Genel Kurul Gündemine alınarak Genel Kurulun onayına sunulması ve ODTÜ Mezunları Derneğimiz Tüzüğüne İşlenmesi, yapılacak Tüzük değişikliğinin bu Genel Kuruldan sonra yapılacak ilk DERNEĞİMİZ OLAĞAN SEÇİMLİ GENEL KURULUN'da uygulanması hususunun Genel Kurulumuzun onayına sunulmasını arz ederiz.

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

ESKİ	YENİ
GENEL KURUL TOPLANTI İLKELERİ	GENEL KURUL TOPLANTI İLKELERİ
MADDE 15. Genel Kurul toplantılarında aşağıda gösteren ilkeler uygulanır:	MADDE 15. Genel Kurul toplantılarında aşağıda gösteren ilkeler uygulanır:
15.7. Genel Kurulda Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları üyelerinin seçimi gizli oy, açık tasnif yöntemiyle yapılır; eşit oy alınması durumunda kura çekimine başvurulur. Diğer konulardaki oylamalar ise aksine karar alınmamışsa açık olarak yapılır.	MADDE 15.7 a) Genel Kurulda Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları asıl ve yedek üyelerinin seçimleri çarşaf liste yöntemiyle, gizli oy ve açık tasnif esasına göre yapılır. b) Çarşaf liste; aday olan tüm üyelerin isimlerinin, aday oldukları organ bazında alfabetik sırayla tek bir oy pusulasında yer almasıyla oluşturulur. c) Üyeler, seçilecek asıl üye sayısını geçmemek kaydıyla istedikleri adayların isimlerini işaretleyerek oylarını kullanırlar. d) Oyların eşit çıkması durumunda divan huzurunda kura çekimine başvurulur. e) Seçimlerin blok liste yöntemiyle yapılmasına dair öneriler işleme konulamaz.

ADI-SOYADI	DERNEK ÜYE NO	İMZA
Ezgi Üncü Yurtsever	15685	Ezgi -
H. N. F. İPEK	549	H. N. F. İpek
Ümit RAĞIP ÜNÇÜ	1793	Ümit
GÜL APAN Qualan	2671	Gül Apan
Gökçe S. ERKİLİÇ	8200	Gökçe S. Erkiliç
Mehmet G. Beber	623	Mehmet G. Beber
Mu sta f Kemal Özkazancı	8762	Mu sta f Kemal Özkazancı
İnā Gökmeç	15174	İnā Gökmeç
Ali GÖKMEÇ	13601	Ali Gökmeç

Enolun Önerge
Ref

18 Nisan 2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA, ANKARA

Konu: Yönetim Kurulu Başkanlığına aynı üyenin en fazla iki (2) dönem seçilebilmesi

Ülkemizde TBMM, Siyasi Partiler, Sendikalar Sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlere bakıldığında aynı koltukla yıllarca oturarak yaşlanan yöneticiler varlığını görüyoruz. Yaşlıların egemen olduğu toplumsal sisteme "Gerontokrasi" deniyor. Yaşlıların hâkimiyetine dayanan bu sistemde yerel yöneticiler, oda, sendika, meslek örgütü başkanları yıllarca aynı koltuktan kalkmıyor, her seçimde aday oluyorlar. Türkçede "yaşlılar iktidarı" anlamına gelen gerontokrasi, toplumlarda yönetimi yaşlıların eline aldığı ve çağdaş gelişmelere uyumsuz zihniyetleri ile gençlerin önünü kestikleri düzeni ifade eder. Gerontokrasi'nin yer aldığı toplumlarda hareket alanı kısıtlanır ve yaşlıların deneyimlerine dayalı bir yönetim anlayışı benimsenmeye zorlanır. Hızla değişen dünyada yenilikçi çözümlere ihtiyaç duyulan sorunlara karşı uyum sağlamakta zorlanma yaşanır ve başka toplumların gerisinde kalma kaçınılmazdır.

Gerontokrasi'nin yıkıcı etkisini önlemeye çalışmak için gençlerin kendi potansiyellerini sergileyebilecekleri ortamları inşa etmek önemlidir. Yaşlı bireyler, gençlerin enerjisini ve yaratıcılığını kabullenip onların fikirlerine değer vererek toplumun geleceğine köprü olabilirler. Gençlerin potansiyelini fark edip onları cesaretlendiren toplumlar, geleceğe daha umutlu ve daha güçlü adımlar atacaktır.

Yukarıda izah edilmeye çalışılan husus bir makam koltuğuna oturunca ve gücü ele geçirince koltuğunu terk etmeden uzun yıllar oturduğu Başkanlık koltuğunu terk etmemeye karşı Tüzük değişikliği ile bu sürenin sınırlandırılması gerektiğidir.

Derneğimizde her ne kadar bu konuda çok örnek olmasa da yine de bu sürenin sınırlandırılması gerekmektedir. Bu anlamda aşağıdaki Tüzük değişiklik önerisinin Genel Kurul Gündemine alınarak Genel Kurulun onayına sunulması ve ODTÜ Mezunları Derneğimiz Tüzüğüne işlenmesi, yapılacak Tüzük değişikliğinin bu Genel Kuruldan itibaren uygulanması hususunun Genel Kurulumuzun onayına sunulmasını arz ederiz.

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ	
ESKİ	YENİ
YÖNETİM KURULU	YÖNETİM KURULU
MADDE 18. DERNEK'in yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun oluşum biçimi ve çalışma ilkeleri aşağıda gösterilmiştir:	MADDE 18. DERNEK'in yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun oluşum biçimi ve çalışma ilkeleri aşağıda gösterilmiştir:
18.1. Yönetim Kurulu için Genel Kurul, gizli oyla dokuz (9) asıl üye ile dokuz (9) yedek üye seçer; Yönetim Kurulu, kararlarını asıl üyeleriyle alır.	18.1. Yönetim Kurulu için Genel Kurul, gizli oyla dokuz (9) asıl üye ile dokuz (9) yedek üye seçer; Yönetim Kurulu, kararlarını asıl üyeleriyle alır.

lg

18.2. Yedek üyeler, boşalan asıl üyeliklerin yerlerini alırlar. Yönetim Kurulu üye sayısı, boşalmalar nedeniyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağıya düşerse yeniden seçim için Genel Kurul, kalan Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetim Kurulu tarafından, bir (1) ay içinde olağanüstü toplantıya çağrılır.

18.3. Yönetim Kurulu, seçildiği Genel Kurul toplantısından başlamak üzere iki (2) yıl süre ile görev yapar.

18.2. Yedek üyeler, boşalan asıl üyeliklerin yerlerini alırlar. Yönetim Kurulu üye sayısı, boşalmalar nedeniyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağıya düşerse yeniden seçim için Genel Kurul, kalan Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetim Kurulu tarafından, bir (1) ay içinde olağanüstü toplantıya çağrılır.

18.3. Yönetim Kurulu, seçildiği Genel Kurul toplantısından başlamak üzere iki (2) yıl süre ile görev yapar. **Bir üye 2 (iki) dönemden fazla yönetim kurulu başkanlığı yapamaz.**

ADI-SOYADI

DERNEK ÜYE NO

İMZA

Devran GULARAM	2671	feriade
Ezgi Üncü Yurtsever	15685	Ey
H. Na Fi İPEK	549	İpek
Ümit RAĞIP ÜNCÜ	1793	Ümit
GÖKALP S. ERKİLİCİ	8200	Sipe
Mustafa Kemal Özkazancı	8762	K

4 Nolu Önerge
Ret

18 Nisan 2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Konu: Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun ayrı ayrı ibrasına ilişkin talep









Derneğimizin 18/04/2026 tarihinde gerçekleştirilen Seçimsiz Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülmekte olan gündem maddelerinden "Denetim Kurulu Raporunun sunulması" maddesi sonrasında Dernekler mevzuatı, yerleşik uygulamalar ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu ile Denetim Kurulu'nun faaliyet, işlem ve hesaplarının birbirinden bağımsız şekilde değerlendirilmesinin uygun olacağı kanaatindeyiz.

Bu çerçevede;

1. Yönetim Kurulu'nun ibrasının ayrı bir oylama ile,
2. Denetim Kurulu'nun ibrasının ise ayrıca ve bağımsız bir oylama ile

genel kurulun takdirine sunulmasını arz ve talep ederiz.

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Devrim Simen Uyel 
Gül Arkan Juraliler 
Ata Hamer 
Ezgi Üncü Yurtsever 
Gökçe S. ERKILIC 
Ümit RAOİP ÜNCÜ 
S.İlhan Akbulut 
Mustafa Kemal Okazanoğlu 

6) Nolu önerge
(Geri çekildi)

18 Nisan 2026

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Konu: Çalışma Grupları Yönetmeliği Madde 3.2 için değişiklik önerisi

Çalışma Grupları Yönetmeliğinde, komisyonların yönetim dönemi ile sınırlı olması şeklinde yazılmıştır.

Komisyonların yalnızca yönetim dönemi ile sınırlı tutulması, kurumsal hafızanın zayıflamasına, yürütülen çalışmaların sürekliliğinin kesintiye uğramasına ve her yeni dönemde benzer süreçlerin yeniden başlatılmasına neden olmaktadır. Özellikle geniş kapsamlı ve uzmanlık gerektiren konularda çalışan komisyonların, dönemsel değil **sürekli yapı** olarak kurgulanması kurumsal etkinliği önemli ölçüde artıracaktır.

Daimi komisyon yapısı sayesinde:

- Kurumsal hafıza korunur ve geliştirilir, bilgi kaybı önlenir.
- Uzun vadeli projelerde istikrar ve sürdürülebilirlik sağlanır.
- Her yönetim değişikliğinde oluşan adaptasyon ve yeniden yapılanma için harcanan zaman azalır.
- Komisyonlar, yönetimden bağımsız olarak uzmanlık merkezleri haline gelir.
- Yönetim kurulları değişse dahi, stratejik konularda devamlılık ve kalite standardı korunur.

Bu kapsamda, komisyonların görev süresinin yönetim dönemi ile sınırlandırılmaması; bunun yerine komisyonların **daimi olarak yapılandırılması**, ilgili maddenin aşağıdaki şekilde değiştirilmesi önerilmektedir.

3.2 Komisyonlar: Derneğin daimi çalışma birimleridir. Belli bir çalışma programında yer alan geniş kapsamlı etkinlikler yürüten çalışma gruplarıdır. Yürütme Kurulu her yıl Eylül ayında komisyon üyeleri tarafından seçilir.

Genel Kurulumuzun değerlendirmesine sunarız.

Dernek İsmail Ünal
Ara Hamal DYSAL
GÜLARAN - Junar
Göküp S. ERKILIK
Mustafa Kemal Özkara
SGE
Zeynep
K

7 Nolu önerge

Ret

18.04.2026

ODTÜ-MD GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Konu: Dernek Meclisi Yönergesinde Değişiklik Önerisi

Dernek Meclisi Yönergesinde ekteki değişikliğin yapılması hususunu genel kurulumuzun onayına sunulmasını arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla

Ek: 1 sayfa



H. Nafi İPEK

Ezgi Üncü Yurtsever

Ezgi

Gül Aran - Jünel

Ümit Raşit Üncü Ümit


Devrim Simen Uzel 

Salih Akın Usta 

Mehmet C. Peker 

Gökçe S. 

Mustafa Kemal Özkorucu 

Sinan Türki 

DERNEK MECLİSİ YÖNERGESİ

İçin

DEĞİŞİKLİK ÖNERGESİ

MEVCUT

Madde 9: Meclis Gündemi

Meclis toplantılarının birinci gündem maddesi bir önceki toplantı sonrasında Yönetim Kuruluna iletilen Meclis tavsiyeleri ile ilgili uygulamalarının Meclise sunulmasıdır.

Dernek Yönetim Kurulunun önereceği konular ve üyelerin oylayarak kabul edilen

maddelerden oluşur. Daha önce belirlenmemişse bir sonraki toplantı gündemi belirlenir.

Meclis karar ve tutanakları ODTU Mezunları Derneği yayım organlarıncaya tüm üyelere ulaştırılır.

ÖNERİLEN

Madde 9: Meclis Gündemi

Meclis toplantılarının birinci gündem maddesi bir önceki toplantı sonrasında Yönetim Kuruluna iletilen Meclis tavsiyeleri ile ilgili uygulamalarının Meclise sunulmasıdır.

Dernek Yönetim Kurulunun önereceği konular ve üyelerin oylayarak kabul edilen

maddelerden oluşur. Daha önce belirlenmemişse bir sonraki toplantı gündemi belirlenir.

Meclis tutanakları ve Meclisin yönetim kuruluna sunduğu tavsiyelerin sonuçları ODTU Mezunları Derneği yayım organlarıncaya tüm üyelere ulaştırılır.

8 Nolu önerge
ket

18 Nisan 2026

ODTÜ Mezunları Derneği Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

Konu: Gündem maddesi ilavesi hk.

ODTÜ Ailesi bileşenleri arasındaki iletişim, ilişki ve iş birliklerini arttırmak amacı ile günün MD Sivil Toplum Komitesi önerisi doğrultusunda Derneğimiz Yönetim Kurulunun 2007 yılında aldığı karar ve ışıklar içinde yatan rektörümüz Ahmet Acar hocamızın desteği ile; 6 Kasım 2008 Çarşamba günü başlayan HOCAM BU AY YİNE BULUŞUYORUZ FORUMLARI, 2 Ocak 2013 Çarşamba akşamına kadar düzenli olarak gerçekleştirildikten sonra muhtelif nedenlerle 12 yıl yapılamamıştır.

ODTÜ Mezunları Derneği 60. Yıl etkinlikleri kapsamında 5 Mart 2025 Çarşamba günü tekrar başlayan Forumlara her ayın ilk Çarşamba akşamı birkaç üyemizin takibi ve koordinasyonu ile devam edilmektedir.

Önerimiz; **HOCAM BU AY YİNE BULUŞUYORUZ FORUMLARININ** Genel Kurulumuz kararı ile Kurumsal olarak sahiplenilmesi ve ilgili üyelerimizin de katılımları ile güçlenecek MD Örgütlenme Komitesi tarafından her ayın ilk Çarşamba akşamları 19 - 21 saatleri arasında düzenlenmesidir.

Söz konusu talebimizin gündeme ilave edilerek ilgili genel kurul kararının alınmasını arz ederiz.

Saygılarımızla,

myche
Melmet Ç. Pele
Ümit Rağıp Üncü
Salim HUNER
İsmail Kökmen
Ali GÖRMEZ
Gül Aray
Gökhan S. ERKİLLİK
H. Nafis İPEK
S. İsmail Türker
N. Halis Günel
Salim Akın

ODTU MEZUNLARI DERNEĞİ
OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA

9 Nolu Önerge
Yönetim Kurulunun
değerlendirilmesine
oy birliği kararıyla

18.04.2026

Burs ve Yardımlar yönetmeliği , 1965 yılında ilk kez yayınlanmış ve bugüne kadar 60 yılda 6 kez revize edilmiş.

Bu yönetmeliğin esasına ilişkin, uygulamayı doğrudan etkileyen tanım ve çerçeve düzenlemelerinin daha bütüncül ve sağlıklı biçimde ele alınabilmesi ve yönetmelik maddelerinin geniş katılımı ile yeniden çalışılması uygun olacaktır.

Bu nedenle, aşağıda iletilen konuların gözden geçirilip, mutabakat sağlanması ve 2027 Genel Kurulu gündemine taşınmasını öneriyorum .

AÇIKLAMA , TANIMLAMA VE UYGULAMA PRENSİBİ GETİRİLMESİ GEREKEN MADDELER;

MEVCUT 3.4. Dernek üyeleri arasında dayanışmanın gereği olarak, bir üyenin vefatı ya da mağduriyeti gibi özel koşullarda, öğrenim çağındaki çocuklarına, gerekli hallerde destek verilmesi.

AÇIKLAMA ; Maddede yer alan “mağduriyet” ve “gerekli haller” kavramlarının tanımsız bırakılması; destekten yararlanacak kişinin öğrenim düzeyi, süresi ve maddi ölçütlerin açıkça belirtilmemesi, uygulamada keyfiyete ve eşitsizliğe yol açabilecek ciddi bir durum yaratmaktadır.

YENİ 3.4. Dernek üyeleri arasında dayanışmanın gereği olarak, bir üyenin vefatı veya aşağıda tanımlanan mağduriyet halleri nedeniyle öğrenim çağındaki çocuklarına, bu maddede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destek sağlanabilir.

a) Mağduriyet hali, üyenin kendisinin veya birinci derece yakınlarının ağır hastalık, kalıcı sakatlık, iş kaybı, doğal afet, kaza veya benzeri nedenlerle düzenli gelirinin önemli ölçüde azalması ya da ortadan kalkması durumunu ifade eder.

b) Gerekli haller; başvuru sahibinin ekonomik durumunun, çocuğun öğrenimini sürdürebilmesi için dış desteği zorunlu kıldığı ve bu durumun belgeye dayalı olarak tespit edildiği hallerdir.

c) Destekten yararlanacak kişiler; ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim (ön lisans, lisans) düzeyinde örgün eğitime devam eden çocuklardır.

ç) Destek süresi, öğrencinin ilgili başvuru tarihi itibari ile içinde olduğu öğrenim programının normal süresi ile sınırlı olup, her eğitim-öğretim yılı için yeniden değerlendirme yapılır.

d) Başvurular, talep edilen destek türüne göre gerekli belgelerle birlikte yapılır; değerlendirme süreci şeffaflık ve eşitlik ilkeleri gözetilerek yürütülür.

MEVCUT 6.3. Burs Verenlerle İlişkiler: Burs Veren kişi ve kurumlarla düzenli iletişimin sürdürülmesi, ödemelerin Dernek Yönetim Kurulu ile birlikte takibi ve teşekkür/geri bildirim süreçlerinin yürütülmesi.

AÇIKLAMA ; Maddede burs verenlerle iletişim ve teşekkür süreçleri düzenlenmiş olmakla birlikte, bursiyerin akademik ilerlemesi ve özellikle mezuniyet durumuna ilişkin düzenli bilgilendirme yükümlülüğüne açıkça yer verilmemesi önemli bir eksikliklerdir. Burs veren sayısının azlığına gösterge olabilir.

YENİ 6.3 Bursiyerlerin akademik gelişimi, başarı durumu ve devamlılığı periyodik olarak izlenir; dönemsel ilerleme bilgileri burs verenlerle paylaşılır.

MEVCUT 7.3. Dört (4) yıllık lisans programlarında burs süresi en fazla yedi (7) akademik yıldır. Ancak burs hazırlık sınıfında başlamışsa toplam burs süresi en fazla sekiz (8) akademik yıldır.

AÇIKLAMA ; Dört yıllık lisans programları için burs süresinin hazırlık dahil sekiz, hazırlık hariç yedi akademik yıla kadar uzatılması; ODTÜ'nün resmi istatistik olarak ortalama mezuniyet süresi hazırlık hariç 6 sene açıklaması ve yaz dönemi dahil mevcut üç dönemli akademik yapı dikkate alındığında ölçülülük ilkesinden uzaklaşmakta olup sürelerin güncellenmemiş olması gereğinden uzun burs tahsisine yol açabilecek niteliktedir.

YENİ 7.3 Dört (4) yıllık lisans programlarında burs süresi en fazla yedi (6) akademik yıldır. Ancak burs hazırlık sınıfında başlamışsa toplam burs süresi en fazla sekiz (7) akademik yıldır

MEVCUT 7.6. Her dönem başında bursiyerlerin durumları Burs Komitesi tarafından gözden geçirilir ve bursun devamına veya kesilmesine karar verilir.

AÇIKLAMA Bu madde, bursun devamına veya kesilmesine ilişkin kararın hangi objektif ölçütlere dayanacağı ve özellikle öğrencinin Md.3'te tanımlanan süreler içinde mezuniyet hedefini gerçekleştirip gerçekleştiremeyeceğinin değerlendirmeye açık bir kriter olarak düzenlenmemesi, "gözden geçirme" sürecini somut, ölçülebilir ve denetlenebilir kriterlerden yoksun bırakmaktadır.

YENİ 7.6 Her dönem başında bursiyerlerin durumları Burs Komitesi tarafından gözden geçirilir ve bursun devamına veya kesilmesine karar verilir. Bu kapsamda;

a) Bursun devamı için öğrencinin akademik başarı durumu (not ortalaması, ders geçme durumu ve akademik ilerleme hızı) dikkate alınır ve asgari başarı kriterleri önceden tanımlanır.

b) Öğrencinin, kayıtlı olduğu programın normal öğrenim süresi içerisinde mezuniyet hedefine ulaşma durumu düzenli olarak değerlendirilir; makul ve belgelenebilir gerekçeler dışında süre aşımı halinde bursun devamı yeniden ele alınır.

c) Devamsızlık, kayıt dondurma, disiplin durumu ve akademik ihmal gibi hususlar karar sürecinde objektif kriterler olarak değerlendirilir.

ç) Bursun kesilmesi veya askıya alınması kararları, gerekçeleri açık şekilde yazılı olarak belirtilir ve ilgili öğrenciye bildirilir.

MEVCUT 8.7. Uzun süreli iletişimsizlik veya bursiyere ulaşamaması.

AÇIKLAMA “Uzun süreli iletişimsizlik” ifadesinin süre bakımından (ay, dönem, akademik yıl gibi) açıkça tanımlanmaması, bursiyerin bildirim yükümlülüğünün zamanının belirlenmemesi, bursun kesilmesine yol açabilecek bir yaptırımın ölçülebilir ve öngörülebilir kriterlerden yoksun şekilde uzun süre uygulanmasına neden olabilecek bir belirsizlik yaratmaktadır.

YENİ 8.7 Uzun süreli iletişimsizlik veya bursiyere ulaşamaması.

a) Uzun süreli iletişimsizlik, bursiyerin, kendisine bildirilmiş resmi iletişim kanalları üzerinden en az 3 ay (veya bir akademik dönem) süreyle hiçbir yanıt vermemesi ve bu durumun kayıt altına alınması olarak belirlenmiştir.

b) Bursiyer, iletişim bilgilerinde değişiklik olması halinde bu değişikliği en geç 15 gün içinde Derneğe bildirmekle yükümlüdür.

MEVCUT Madde 9 – Maddi Yardımlar:

Burs ödemeleri dışında, gerekli durumlarda Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu onayıyla yardım ödemeleri yapılabilir. Bu yardımlar karşılıksızdır.

AÇIKLAMA 2026 çalışma raporunda toplam bursiyer sayısı olarak 503 kişi olarak belirtilmekte ancak aylık burs rakamı hakkında bilgi yok, yardımlar hakkında bilgi yok.

2025 çalışma raporunda burs bedeli, yardım çeşitleri ve bedelleri belirtilmiş , 254 tam burs olmak üzere , burs ve yardım alan toplam öğrenci sayısı 486 olarak açıklanmış, yaklaşık % 52 öğrenci burs, %48 yardım almakta olarak açıkça belirtilmiş.

Bu madde “gerekli durum” ve “yardım” kavramlarını somut kriterler, kapsam, miktar, süre ve uygulama esasları tanımlanmadan kullandığı için, yardımların kimlere, hangi ölçütlerle, hangi tutarlarda ve hangi sıklıkta yapılacağı belirsiz bırakılmakta, ayrıca mezuniyet/bursiyer statüsü ile ilişkisinin de net olmaması nedeniyle uygulamada şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve denetlenebilirlik ilkelerini zayıflatmaktadır.

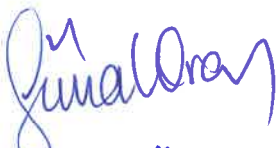

2025 yılı çalışma raporunda burs ve yardım türleri ile tutarların açıkça paylaşılmış olduğu göz önüne alındığında, 2026 çalışma raporunda toplam bursiyer sayısı verilmesine rağmen aylık burs tutarı ve yardım kalemlerine ilişkin bilgi verilmemesi, raporlama standardında geriye gidiş niteliği taşıdığı izlenimini vermektedir.


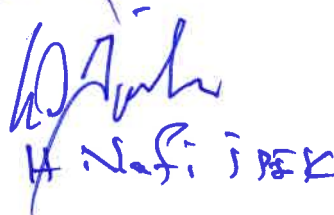
YENİ Madde 9 Burs ödemeleri dışında, gerekli durumlarda Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu onayıyla yardım ödemeleri yapılabilir. Bu yardımlar karşılıksızdır.

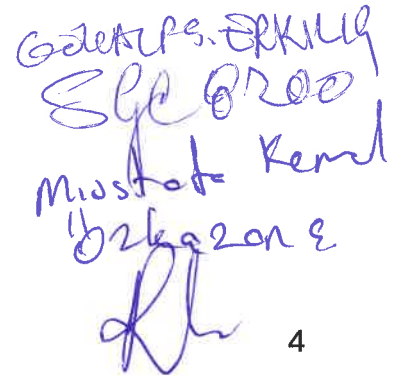
Bu kapsamda

- Gerekli durum, üyenin veya birinci derece yakınlarının ağır hastalık, kaza, doğal afet, ölüm, ani gelir kaybı veya benzeri olağanüstü ve belgelendirilebilir sosyal/ekonomik güçlük yaşaması halleri olarak tanımlanmıştır.
- Yardım türleri, nakdi yardım, aynı yardım veya geçici destek ödemeleri ile sınırlı olup, her bir türün kapsamı ve süreleri ayrı ayrı alt düzenlemelerle belirlenecektir.
- Yardım miktarı, başvuru sahibinin ekonomik durumu, olayın niteliği ve Dernek bütçe imkânları dikkate alınarak, önceden belirlenmiş üst sınırlar ve/veya oranlar çerçevesinde Yönetim Kurulu onayı ile karara bağlanacaktır.
- Yardım süresi, tek seferlik veya belirli süreli olmak üzere açıkça tanımlanarak , süreli yardımlar için yardım süreci sonunda yeniden değerlendirme yapılacaktır.
- Tüm yardım kararları gerekçeli olarak yazılı biçimde kayıt altına alınarak , denetime açık şekilde yürütülecektir.

Saygılarımla
GÜLARAN CE84
Üye no 2671


Ezgi Üncü Yurtsever
EY
Üniversite Üyesi



Devrim Şimşek

H. Nafi İpek


Mustafa Kemal
Özkan
4

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI VE DENETİM KURULU' NA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58, Çankaya / 06530 ANKARA , 0312 286 7979

Sayı: (ŞK8) 18.04.2026

KONU: Mali tablolarla ilgili sorular/yazılar, Seçimsiz Genel Kurul/Yönetmelik de değişiklik ve ŞEFFAFLIK.

Sayın Gülşah Gülen Çiftci,

Sayın Baki Arslan, Sayın Songül Erman, Sayın Damla Güneş

Bir kurumda Şeffaflık, üyelerin zamanında bilgilendirilmesiyle, yönetime katılıp daha doğru karar verilmesini ve aidiyet kavramını geliştirir. Derneğimizin tüm üye ve paydaş ilişkileri için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'ndan Mali tablolar ile ilgili (8 adet 11.04.2025 – 18.04.2026)) yazılarımızdaki istek ve sorularımız denetleme çeşitleri kapsamında olmasına rağmen, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu tarafından cevap verilmemesi (*tarafınızdan sorularımızla ilişkisiz 2 adet cevap yazınız haricinde*) tutumu üzerine, bir dernek üyesinin bu hususta hukuki haklarını tarafınıza hatırlatırız.

Tüzük Madde 21.3 de;

Denetim kurulunun görev ve yetkileri tarif edilerek '*Denetim Kurulu çalışmalarını, Denetim Kurulu Yönetmeliğine göre yürütür*', denmektedir. Yönetim ve Denetim Kuruluna verdiğimiz yazılara karşı cevap verilmeyerek tarafınızdan tüzüğe, denetleme kurulu yönetmeliğine ve dernekler kanuna aykırı tutum alınmıştır.

Birinci cevabi yazınızda (Bknz.: 2025.02/81); '*Denetleme Kurulu Yönetmeliğimiz Görev (madde4) ve Yetki (madde 5) uyarınca Denetleme Kurulumuz asli görev ve yetkisi Yönetim Kurulu ve Genel Kurul'a karşıdır. Denetleme Kurulumuz bu görevleri yerine getirmektedir*' şeklinde cevap verilmiştir.

Yürürlükteki Denetleme Kurulu yönetmeliği Madde 7/5 (A);

Madde7/5 '*Lüzum denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen en geç 15 gün içinde yapılır. Ayrıca, Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir.*' şeklinde denetim kurulunun üyelerin talebine karşı görevini tanımlamıştır.

İkinci cevabi yazınız da (Bknz.: 2025.02/92); '*Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlarla paylaşma yetkisi yoktur*' şeklinde ifade kullanarak, sorularımıza aylarca cevap vermemeyi tercih ederek, Tüzük ve Denetleme Kurulu Yönetmeliği' ne uymamakta ısrarımız devam etmiştir.

5253 no lu Dernekler Kanunu 32/f maddesi;

Görevini yerine getirmeyen Yönetim ve Denetim kurulları ile ilgilidir. '*Her ne suretle olursa olsun kendisine tevdi olunan derneğe ait para veya para hükmündeki evrak, senet veya sair malları kendisinin veya başkasının menfaatine olarak sarf veya istihlak veya rehnedenden veya satan, gizleyen, imha, inkâr, tahrif veya tağyir eden yönetim kurulu başkanı ve üyeleri veya denetçiler ile derneğin diğer personeli*!' şeklinde devam etmektedir.

Yeni öneri Denetleme Kurulu Yönetmeliği Madde 7.5 ve 7.6 (B);

Tüzük değişikliği önerisi çerçevesinde 'Denetim Kurulu Yönetmeliği Taslağı' geçen hafta yayınlanmıştır.

Madde 7 – Denetleme çeşitleri ve devreleri aşağıda belirtilmiştir:

7.5 Yukarıda belirtilen denetlemeler dışında Yönetim Kurulunun lüzum göstermesi veya üyeler tarafından bir ihbar yapılması durumunda Lüzum Denetlemesi yapılır. Bu denetlemeler; lüzum görülen, gösterilen veya ihbar edilen tüm konuları kapsar. Lüzum Denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen on beş (15) gün içinde yapılır.

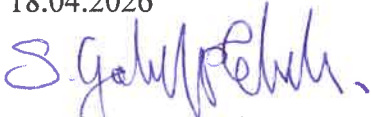
7.6 Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak, gerek görülmesi halinde, üyelerden yazılı olarak bilgi ve belge ister; üye en geç 30 gün içinde bu isteğe yazılı olarak cevap vermek zorundadır.

Madde 7.5, 7.6 (B) nin içeriği mevcut yönetmeliğe göre ters yüz edilmiş, sade üyenin yürürlükteki yönetmelikte tanımlanmış en doğal katılımçılık, bilgi edinme / isteme (mali tablolara ait mizan ve detaylar), hakkı yürürlükteki yönetmelikten kaldırılıp, ŞEFFAF yönetim anlayışı yerine, elinde herhangi bilgi ve belge bulunmayan üyenin İHBARcı yerine konumlandırılması anlaşılammış, dolayısıyla bu tuhaf değişikliğe neden LÜZUM görülmüştür!?

Bu iki ayrı maddenin (A) ve (B) nin içeriğinin anlam farklılığını Genel Kurul'a katılan siz Hazirun'un yorumuna sunuyorum. Takdir Derneğimizin sahibi üyelerimiz olan sizlerindir.

Sergilenen bu yönetim anlayışının, sade bir üyenin güvenini sarsması nedeniyle Denetleme Kurulu' nu İBRA etmiyorum.

18.04.2026



Gökalp Selışık Erkilic

Saygılarımla.

Üye no : 8200
Cep : 0539 592 54 44
e-mail : gerkilic@yahoo.co.uk

BKNZ. YAZILAR KAYIT NO:

2023.04.11 / 23

2025.07.24 / 52

2025.07.22 / 56

2025.02 / 73

2025.09.03 / 62

2025İ02 / 81

2025.09.25 / 66

2025.10.01 / 71

2025.02 / 92

2026.01.16 / 06

16.01.2026/6

Elden teslim oldu
M. Akar Salar A

9

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58, Çankaya / 06530 ANKARA, 0312 286 7979

Sayı: (ŞK7) 16.01.2026

KONU: Mali tablolar ile ilgili Denetim ve Yönetim Kurulu'na sorularımız ve beklenen açıklama.

Sayın Gülşah Gülen Çiftci,

Mezunlar Derneğimizin mali tabloları ile ilgili yazışmalarımıza (Dernek kayıt no: 22.07.2025/56, 03.09.2025/62, 25.09.2025/66, 01.10.2025/71), verdiğiniz cevaplar, sorduklarımızın karşılığın da istenen açıklayıcı bilgiler olmayıp, yaklaşımınızı **'Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlarla paylaşma yetkisi yoktur'** şeklinde özetliyorsunuz. Oysa, Denetleme Kurulu Yönetmeliği Madde 7 nin 4 ve 5. Fıkraları bu bilgilerin verileceğini belirtmektedir. Bu maddeyi Denetim Kurulu'nun yetkilerine girmedeği şekilde yorumluyorsanız, bu durumda talebimiz Yönetim Kurulu'na olup ve bu maddeyi sorumluluğunuz çerçevesinde işletmeniz beklenir.

Dernek faaliyetlerini, ortak kültür temelinde olduğumuzu varsayan sorumlu üyeler olarak, daha iyi yerlere taşımak, doğru bilgilenmek ve bilgilendirilmek amacı ile 30.09.2025 Cari dönemi ile ilgili ara dönem mali tabloları üzerine görüşlerimizi sunmaya devam ediyoruz.

Çim Amfi

Çim Amfi'nin dönemlere göre gelir ve gider karşılaştırması yaptığımızda, Ocak-Mart döneminde 244bin TL olan satışlar Nisan-Haziran döneminde 564bin TL ve Temmuz-Eylül döneminde 2.803bin TL olarak gerçekleşmiştir. Yani karşılaştırmalı olarak bakılırsa

Dönem	Net Satış	Değişim
Mart 2025	244.250,33 TL	—
Haziran 2025	564.299,33 TL	%131 artış
Eylül 2025	2.803.726,35 TL	%397 artış

Aynı dönemler için satılan hizmet maliyeti ise

Dönem	Satışların Maliyeti	Değişim
Mart	-157.386,05 TL	—

Dönem	Satışların Maliyeti	Değişim
Haziran	-565.329,15 TL	%259 artış
Eylül	-2.125.721,45 TL	%276 artış

Faiz geliri ise

Dönem	Diğer Olağan Gelir	Değişim
Mart	62.272,69 TL	—
Haziran	113.121,22 TL	%81 artış
Eylül	186.886,51 TL	%65 artış

Satılan hizmet maliyetinin bu kadar yüksek olmasının sebebi nedir?

Ayrıca, brüt satışlar %397 oranında artarken faiz gelirleri %65 oranında artmıştır. Bunun sebebi nedir? Elde edilen gelir hangi finansal enstrümanlarda değerlendirilmektedir? Geçmiş yıllar karında 996bin TL bulunmaktadır. Bu bakiye ne şekilde değerlendirilmektedir?

Lokal İşletmesi

Lokal işletmesinin dönemlere göre gelir ve gider karşılaştırması yaptığımızda, Ocak-Mart döneminde 11.087bin TL olan satışlar Nisan-Haziran döneminde 35.829bin TL ve Temmuz-Eylül döneminde 76.212bin TL olarak gerçekleşmiştir. Yani karşılaştırmalı olarak bakılırsa;

Dönem	Net Satış	Değişim
Mart 2025	11.087.944,05 TL	—
Haziran 2025	35.829.136,81 TL	%223 artış
Eylül 2025	76.212.692,58 TL	%113 artış

Aynı dönemler için satışların maliyeti ise

Dönem	Satışların Maliyeti	Değişim
Mart	-15.186.690,58 TL	—
Haziran	-36.674.001,01 TL	%141 artış
Eylül	-72.848.607,22 TL	%98 artış

Aynı dönemler için satılan hizmet maliyeti ise

Dönem	Satışların Maliyeti	Değişim
Mart	-10.063.110,64 TL	—
Haziran	-23.042.663,37 TL	%129 artış
Eylül	-45.714.065,87 TL	%98 artış

Faiz geliri ise

Dönem	Diğer Gelir	Değişim
Mart	437.978,50 TL	—
Haziran	795.722,61 TL	%81 artış
Eylül	2.268.433,08 TL	%185 artış

Satılan hizmet maliyetinin (45.714.065,87 TL) bu kadar yüksek olmasının sebebi nedir? Faiz geliri olmasa faaliyet karı 1.935bin TL oluyor ki 76.556.674,44 TL brüt satışın olduğu düşünülürse karlılık sadece %2,5 seviyesindedir. Karlılığın arttırılmasını sağlamak için nasıl bir planınız bulunmaktadır?

Ayrıca, geçmiş yıllar karında 2.431bin TL bulunmaktadır. Bu bakiye ne şekilde değerlendirilmektedir?

Personele borçlarda 1.000bin TL lik bir artış mevcut. Bunun nedeni nedir?

Dernek

Derneğin dönemlere göre gelir ve gider karşılaştırması yaptığımızda, Ocak-Mart döneminde 1.143bin TL olan faaliyet giderleri Nisan-Haziran döneminde 2.343bin TL ve Temmuz-Eylül döneminde 4.671bin TL olarak gerçekleşmiştir. Yani karşılaştırmalı olarak bakılırsa

Dönem	Faaliyet Gideri	Değişim
Mart 2025	1.143.605,49 TL	—
Haziran 2025	2.343.690,99 TL	%105 artış
Eylül 2025	4.671.627,82 TL	%99 artış

Bu artışın içeriğine baktığımızda işçi ücretlerindeki değişim

Mart	Haziran	Eylül
888.517,32	1.838.516,96	3.163.618,46
-	%106	%72

Devletin belirlediği yıllık artış oranının %30 seviyesinde olduğu göz önüne alındığında personel giderlerindeki bu artışın nedeni nedir?

Mart	Haziran	Eylül
2.445.182,43	4.091.758,56	5.093.582,34
-	%67	%24

Aidat gelirleri ile işçi giderleri karşılaştırıldığında ise bir önceki dönemden daha vahim bir tablo ile karşılaşılıyor ve toplam aidat gelirlerinin %62 si personel gideri olarak hesaplanıyor. Bu durumda Dernek sadece çalışanlarına hizmet veren bir kuruluş haline geliyor. Üyelerden toplanan aidatların daha mantıklı değerlendirilmesi için planımız nedir?

Bir önceki dönemde açıklamasını alamadığımız aynı soruyu tekrar sormak istiyoruz. Derneğin bankalarda 13.859bin TL parası bulunmasına karşın faiz geliri sadece 34bin TL (%0,2). Bu bakiye nasıl değerlendiriliyor?

Konsolide

Konsolide olarak bakıldığında da aynı şeyler tespit edilmektedir. 85.498.420,63 milyon lira satış varken, 47.839.787,32 milyon lira satılan hizmet maliyeti (%56) ve 85.498.420,63 milyon liralık brüt satışa karşılık 2.490.217,85 bin liralık (%3) faiz geliri elde edilmiş. Günümüz %40-45 mevduat faizinin alınabildiği bir ortamda 3 er aylık dönemlerde en azından %6-7 arası faiz geliri elde edilmesi beklenirdi.

Bilanço kalemi üzerinden gidersek satışları vb hesaba katmasak bile 7.617bin TL geçmiş yıllar karı ve burs fonunda bulunan 13.035bin TL toplam 20.652bin TL karşılığında elde edilen faiz geliri 2.490.203,53 bin TL (%12) çok düşük kalmaktadır.

Sonuç

Bir önceki dönemde cevap alamadığımız konular aynı şekilde devam etmektedir. Derneğin gerçek mali durumu ve mali tabloların tüm üyeler tarafından doğru anlaşılabilmesi, ancak mizan ve alt bilgileri soran üyeler ile paylaşmakla mümkün olabilir.

Lokalin genel karlılığı çok düşük görülmektedir, faiz gelirleri yapılan satışlara, elde edilen geçmiş yıl karlarına ve burs fonundaki bakiyelere oranla çok düşüktür. Satılan hizmet maliyeti mantıklı bir açıklamaya muhtaç bir şekilde çok yüksektir, bu durumu nasıl izah edersiniz?

Bunların nedenleri ve düzeltilmesi ile ilgili alınması gereken aksiyonların Dernek Yönetimi tarafından tüm üyelere açık bir şekilde açıklanması ŞEFFAF YÖNETİM anlayışı gereğidir. Önceki yazılarımızda da belirttiğimiz üzere, Derneğin öncelikli amacı daha fazla öğrenciye BURS vermektir ve bunu sağlayacak adımların nasıl atılacağı sorulması da, üyelerin Dernek Yönetiminden talep edeceği en doğal haklarıdır.

Saygılarımızla.



Gökalp S. Erkiç

Üye no: 8200, Cep: 0539 592 54 44, e-mail: gerkilic@yahoo.co.uk



8

Sayı : 2025.02/92
Konu : 01.10.2025 tarihli dilekçeniz hk.

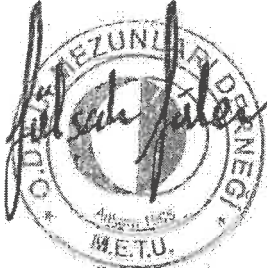
Tarih : 27.10.2025

Sayın Gökalp Selışık ERKİLİÇ,

İlgi : 01.10.2025 tarihli dilekçeniz

Dernekle ilgili her türlü resmi yazışmayı yapma görev ve yetkisi Dernek Yönetim Kurulu'na ait olup; 22.07.2025 tarihli dilekçenize 13.08.2025 tarihli cevabımızda da belirttiğimiz gibi, Derneğimiz Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlarla paylaşma yetkisi yoktur.

Dilekçelerinizi ODTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu'na hitaben yazmanız gerektiği hususunu bilgilerinize sunarız.



Gülşah GÜLEN ÇİFTÇİ
ODTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

01.10.2025 / 71

7

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ DENETİM KURULUNA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58, Çankaya / 06530 ANKARA, 0312 286 7979

Sayı: 01.10.2025 (ŞK6)

KONU: 03.09.2025/62 tarih sayılı Denetim Kurulu'na yönelik verdiğimiz yazımıza 30 gün dolmasına rağmen, tarafınızdan cevap verilmemesi hakkında.

Sayın Denetim Kurulu üyeleri (Baki Arslan, Songül Erman, Damla Güneş),

03.09.2025/62 tarih ve evrak sayılı Denetim Kurulu'na yönelik verdiğimiz yazımıza, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Gülşah Çiftci tarafından cevabi yazı gönderilmiştir (Bknz.: 2025.02/81 sayılı 23.09.2025 tarihli). Kendilerine söz konusu yazıyla ilgili cevap verilmiştir (Bknz.: 25.09.2025/ 66).

Oysa, dernek Tüzük ve Yönetmeliklerine göre Denetleme Kurulu ayrı bir organdır. 03.09.2025/62 tarih ve sayılı Denetim Kurulu adına verdiğimiz yazımızda zikredildiği üzere, Yönetmelik Madde7/5 fıkrasına göre, üyenin yazılı talebi ile istenen bilgilerin en geç 30 gün içinde üyeye yazılı olarak verileceği belirtilmesine rağmen tarafımızdan henüz herhangi bir yanıt alınamamıştır. Yönetmelikte ilgili maddeleri aşağıda tekrar hatırlatıyoruz.

DENETLME KURULU YÖNETMELİĞİ

Madde 4 – Denetleme Kurulumun görevleri, tüzüğün ilgili maddesinde belirtildiği üzere:

1. Derneğin bütçe, hesap ve işlemleri ile ilgili defter ve belgeleri üzerinde en az üç ayda bir yapacağı inceleme sonuçlarını ve önerilerini **Yönetim Kuruluna bir raporla bildirmek,**

Madde 5 – Denetleme Kurulu'nun yetkileri aşağıda sıralanmıştır:

1. Mali ve idari işlemlerde mevzuata, usul ve yönetmeliklere göre saptamış olduğu eksiklikleri düzeltilmek üzere **Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek ve önerilerde bulunmak,**

DENETLEME ÇEŞİTLERİ VE DEVRELERİ

Madde 7 – Denetleme çeşitleri ve devreleri aşağıda belirtilmiştir:


4. Bunlar dışındaki 3 aylık dönemlerde yapılacak denetlemeler, ara denetlemelerdir. Ara denetlemeler, 3 aylık dönemlere ilişkin hesapların kapatılmasını izleyen onbeş gün içinde yapılır.
5. Yukarıda belirtilen denetlemeler dışında Yönetim Kurulu'nun lüzum göstermesi, veya üyeler tarafından bir ihbar yapıldığı takdirde lüzum denetlemesi yapılır. Bu denetlemeler, lüzum görülen, gösterilen veya ihbar edilen mali konuları kapsar. Lüzum denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen en geç 15 gün içinde yapılır. Ayrıca, **Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir.**

Madde7/5 fıkrası Dernek yönetiminde sade üyenin ŞEFFAFLIK ve KATILIMCI YÖNETİM hakkına imkan veren bir maddedir. Madde 7/4 ve 5. fıkralarını 'Denetim Kurulu YK dışında kimseye bilgi vermez' anlamında yorumlama imkanı var mı? Tüzük ve yönetmeliklerde tanımlanan görev ve yetkiler, açık olmakla birlikte Denetim Kurulu yerine Yönetim Kurulu'nun cevap vermesi belirsizlik, karmaşa oluşturup iletişimi tıkamaya yol açmaktadır.

Bir kopyasını teslim aldım.
Ünvan Bilüceli
01.10.2025

2024-2025 Genel Kurulunda ve sonrasında yapılan görüşmelerde, söz ve yazı ile talep ettiğimiz mali tablolar, mizan ve dip notlarını üyeye açıklamaktan, vermekten neden kaçınılmaktadır? Bu yaklaşım izaha muhtaçtır? Üyenin bilgi edinme hakkının, taleplerinin kaale alınmadığı, bilgilerin 'gizlendiği(!)' durumda, üyeler dernekleri hakkında nasıl bir güven, aidiyet duygusunu yaşatabilir? Bu süreçte üyenin sorularını, taleplerini anlamamaya, dile getirilmeyen yönlere sevk etmeye, muğlaklık ve mugalataya yol açan yazılara muhatap kalınmıştır. Böylece, açıklamama, gizleme, kabullenme ortamı oluşarak, ŞEFFAF, KATILIMCI yönetim anlayışından hızla uzaklaşmaya yol açılmıyor mu?

03.09.2025/62 evrak, 03.09.2025 (ŞK4) no lu 'Denetleme Kuruluna' başlığı ile verdiğimiz yazımızda belirtilen sorularımıza yazılı cevap verilmesini arz eder, gereğini bilgilerinize sunarım.


Gökalep S. Erkilic

Saygılarımla.

Üye no : 8200

Cep : 0539 592 54 44

e-mail : gerkilic@yahoo.co.uk

25.09.2025 / 66

6

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58, Çankaya / 06530 ANKARA, 0312 286 7979

Sayı: (ŞK5) 25.09.2025

KONU: 03.09.2025/62 tarih ve sayılı Denetim Kurulu'na verdiğimiz yazımıza, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Gülşah Gülen Çiftci' nin Sayı: 2025.02/81, 23.09.2025 tarihli yazı ile verdiği cevabına cevap.

Sayın Gülşah Gülen Çiftci,

Yazınızın özünde maalesef sorularımıza tatmin edici cevaplar verilmediğini, genel geçer cevaplar verildiğini görüyoruz ve üzülüyoruz.

Sorularımız ve tespitlerimizin Dernek faaliyetlerini daha iyi yerlere taşımak olduğunu yazımızda belirtmiş olmamıza rağmen, beklenen şeffaflıkta cevap verilmesi bir yana olabildiğince kapalı ve açıklamaya muhtaç bir yazı ile karşılaşmış olduğumuz için hayal kırıklığına uğradığımızı belirtmek isteriz. Eğer daha şeffaf ve açıklayıcı bir yazı ile karşılaşmış olsaydık hem mutlu olacak hem de zamanımızı daha verimli kullanacaktık. Yazınızda belirttiğiniz hususlar ile ilgili aşağıdaki konularda açıklamalarınızı bekliyoruz.

- Siz Yönetim Kurulu olarak Denetleme Kurulu adına cevap veremezsiniz. Denetleme Kurulu ayrı bir organdır. Daha önceki yazımızda belirttiğimiz düzenleme maddeleri kapsamında cevabı Denetleme Kurulu'ndan bekliyoruz. Sizin verdiğiniz cevap Tüzük ve Yönetmelik'çe geçersiz olmaktadır. Eğer, kendinizde (YK başkanı olarak) Denetim Kurulu adına bir görev addediyorsanız, yazımıza açık, doğru şeffaf bilgilerle cevap verebilirdiniz. (Bknz.: *metin sonunda ilgili maddeler tekrar hatırlatmak amaçlı eklenmiştir.*)
- Dilekçemizde belirttiğimiz finansallar ile ilgili olarak açık ve net sorularımıza cevap vermediğiniz gibi maddi hatalar olduğundan bahsetmişsiniz. Bizim yazımızdaki maddi hataların neler olduğunu ve açıklamalarını şeffaflık çerçevesinde paylaşmanızı bekliyoruz. Eğer paylaşırsanız, biz de değerlendirmelerimizde bir hatamız varsa bunu düzeltir ve bir sonraki dönemlerde benzer sorularla sizin zamanınızı almayız.
- Dernek eğer sadece bağış ve aidatlar ile ayakta kalan ve bu gelirleri amacı doğrultusunda dağıtan, hiçbir ticari faaliyeti olmayan bir organizasyon olsaydı verdiğiniz cevabı memnuniyetle kabul ederdik. Ancak, Dernek'in ticari faaliyetleri için kurulmuş olan alt iktisadi işletmeleri var. Bu işletmeler nasıl ki bağımsız denetime tâbiyse aynı şekilde ticari işletmelerin çalışma ve kurulma amacına uygun olarak kâr etmesi de beklenen sonuçtur. Bu ticari faaliyetlerden elde edilen gelirin nerede ve nasıl kullanılacağı Dernek'in tüzüğünde ve/veya Genel Kurulunca verilen yetkiler çerçevesinde belirtilir. Eğer ticari işletmeler kâr etmiyorsa ve bunun yükünü de Dernek'e yapılan aidat ödemeleri ve bağışçıların destekleri ile karşılıyorsanız, o zaman

Bir kopyasını elden aldım 25.09.2025
Sevgi Boluceli

üyeler ve bağışçılar olarak bunun nedenini sormak en doğal hakkımız ve sizin de bunları cevaplamanız sürecin en doğal sonucu olmalıdır.

- Yazımızda da belirttiğimiz üzere, faiz geliri olmasa ticari işletmeler zararda ve Dernek de bunları finanse eder durumda olacaktır. Kaldı ki, çok net olan faiz geliri ile ilgili sorumuza cevap vermemiş olmanız manidardır.

Yazınızda emekçi haklarından bahsetmişsiniz. Hiçbir ticari işletme sadece istihdam yaratmak için kurulmaz. Nihayetinde gelir maksimizasyonu ile sermayedarı olan kişi ya da kurumlara daha fazla kaynak yaratmak için kurulur. Bu bağlamda, öncelikli olan verimliliktir. Dernek altındaki ticari işletmelerin de birinci amacı istihdam yaratmak değil, söz konusu ticari işletmeleri daha verimli ve daha kârlı bir şekilde işleterek asıl kuruluş amacı olan ihtiyaç sahibi **ODTÜ öğrencilerine daha fazla yardımda bulunabilmektir**. Bunu, gerek direkt gerekse endirekt olarak gerçekleştirmektir.

(Dernek Tüzük Madde 3.5 Amaç ve çalışma konularını gerçekleştirecek kaynakları sağlamak üzere ekonomik girişimlerde bulunmak)

(Dernek Tüzük Madde 2.6 Sahip olduğu maddi olanakların elverdiği ölçüde Üniversite'de öğrenim gören öğrencilere burs ve benzeri yönde yardım etmek).

- Sizin emekçiler ile ilgili yaptığınız açıklama demagoji-mugalata yapmaktan öte bir şey değil maalesef. Ayrıca, Dernek'in ne kuruluş amacında ne de tüzüğünde istihdam yaratmak gibi bir madde bulunmamaktadır. Ama ticari işletmelerden elde edilen geliri öğrencilere aktarmak yer alır. Keşke görüşlerimizi değerlendireseydiniz de ticari işletmeleri daha verimli nasıl kullanabiliriz, ODTÜ'lü öğrencilere daha fazla nasıl kaynak aktarabiliriz in yolları bulunabilirdi. Bu şekilde bir çalışmanız varsa bizleri de aydınlatırdınız memnun olurduk. Ek olarak, iyi organize olmuş ve ehil ellerde olan bir yapılanmada verimliliği artırarak istihdamı azaltmazsınız aksine, yeni oluşumlara da kapı açarak istihdamı arttırabilirsiniz. Eğer ekibinizde endüstri mühendisi ve/veya daha önceden ticaret ile uğraşmış arkadaşlarımız varsa onlar size ne demek istediğimizi daha iyi anlatacaktır.
- Yazınızda konsolide yaklaşımdan bahsetmişsiniz. Yukarıda da ifade ettiğimiz üzere, siz A işletmeniz zarar ederken bunun yükünü B şirketinize yıkıyorsanız bu durumda konsolide de gelir kaybına uğrarsınız. Amacınızın, her bir şirketinizi gelir yaratacak yapıya getirmek ve nihayetinde de konsolidede daha fazla gelir elde ederek, Dernek kuruluş amacına daha fazla hizmet etmek olmalıdır.
- Emekçinin hakkını savunduğunuzu iddia ederken aslında diğer taraftaki emekçiyi ezdiğinizi, hakkını vermediğinizi görmezden geliyorsunuz. Bunu daha iyi anlayabilmeniz için şöyle açıklayalım; iki çocuğunuz var ve birisi çok çalışıyor ve sürekli yüksek notlar getirip sınıf birincisi oluyor, diğeri ise sürekli aylıklık yapıyor ve sınıfta kalıyor. Bu durumda aslında ikisinin ortalamasını alırsam ikisi de sınıfını geçiyor diyebilir misiniz? Bu sadece kendinizi avutmak olur.

Ayrıca, cevabi yazınızdan da anlaşıldığı üzere, Dernek'in ticari işletmelerinin amacının ne olduğundan ziyade, emekçiler üzerinden bir temel kurmaya çalışıyorsunuz. Bu konuda bir ticari işletme nasıl daha verimli çalıştırılabilir? Verimliliğin istihdam üzerindeki olumlu etkileri ile ilgili de bir destek almanızın Dernek'e katkısının olacağını düşünüyor ve öneriyoruz. Bu öneri ve yaklaşımı değerlendirmeye alacağımızı umut ediyoruz.

Bir önceki dilekçemizde belirttiğimiz konularda daha şeffaf ve açıklayıcı bilgiler ile bu yazımıza cevap vermenizi talep ediyoruz.



Gökalp S. Erkiş

Saygılarımla.

Üye no : 8200
Cep : 0539 592 54 44
e-mail : gerkalis@yahoo.co.uk

Dip Notlar:

DENETLME KURULU YÖNETMELİĞİ

Madde 4 – Denetleme Kurulunun görevleri, tüzüğü ilgili maddesinde belirtildiği üzere:

- 1. Derneğin bütçe, hesap ve işlemleri ile ilgili defter ve belgeleri üzerinde en az üç ayda bir yapacağı inceleme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kuruluna bir raporla bildirmek,*

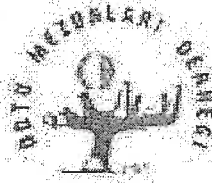
Madde 5 – Denetleme Kurulu'nun yetkileri aşağıda sıralanmıştır:

- 1. Mali ve idari işlemlerde mevzuata, usul ve yönetmeliklere göre saptanmış olduğu eksiklikleri düzeltilmek üzere Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek ve önerilerde bulunmak,*

DENETLEME ÇEŞİTLERİ VE DEVRELERİ

Madde 7 – Denetleme çeşitleri ve devreleri aşağıda belirtilmiştir:

- 4. Bunlar dışındaki 3 aylık dönemlerde yapılacak denetlemeler, ara denetlemelerdir. Ara denetlemeler, 3 aylık dönemlere ilişkin hesapların kapatılmasını izleyen onbeş gün içinde yapılır.*
- 5. Yukarıda belirtilen denetlemeler dışında Yönetim Kurulu'nun lüzum göstermesi, veya üyeler tarafından bir ihbar yapıldığı takdirde lüzum denetlemesi yapılır. Bu denetlemeler, lüzum görülen, gösterilen veya ihbar edilen mali konuları kapsar. Lüzum denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen en geç 15 gün içinde yapılır. Ayrıca, Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir.*



5

Sayı : 2025.02/81

Tarih : 23.09.2025

Konu : 03.09.2025 tarihli dilekçeniz hk.

Sayın Gökalp Salişık ERKİLİÇ,

İlg : 03.09.2025 tarihli dilekçeniz

Önce ke inceleme leriniz ve bildirim leriniz için teşekkür ederiz.

Denetleme Kurulu Yönetmeliğimizin Görev (madde 4) ve Yetki (madde 5) uyarınca Denetleme Kurulumuzun asli görev ve yetkisi Yönetim Kurulu ve Genel Kurul'a karşıdır. Denetleme Kurulumuz bu görevlerini yerine getirmektedir.

18 Ağustos 2025 tarihinde yayımlanan Mali Tablolarmızı 'mali konularda uzman demek uyelerimiz' ile inceleyerek gen bildirim leriniz için ayrıca teşekkür ederiz. İncelemelerinizde a tını çizdiğiniz 'operasyonel kar/zarar' manbığı safi bir ticari işletme anlayışı üzerinden kurgulanmış olup, bu kapsamda Derneğimizin bir ticari işletme olmadığını hatırlatma gereği duyulmuştur. Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuzda da sunduğumuz üzere Derneğimizin maddi ve toplumsal varlığını sürdürecektir ve geliştirecek atarlar yaratma üzerine kurulu bir anlayışa sahiptir. Bu doğrultuda, iş planımız tüzüğümüzde Yönetim Kurulu'na verilen görevlerin tümünü kapsamaktadır. Neredeyse her Genel Kurul'da belirtildiği üzere bu tesiste Derneğin giderini işletmeden İşletmenin giderini Çim Amfiden ayırmak mümkün ve doğru bir anlayış değildir. Tek tek ele aldığımız rakamlar değerlendirme açısından gerçeğe uygun sonuçlar vermediğini hatırlatma zorunluluğu bulunmaktadır.

Ayrıca, dilekçenizde ayrıntılarıyla belirttiğiniz hesaplamalarda maddi hatalar bulunmaktadır. Aynı zamanda, iş ve emekçi hakları açısından konuyu ele alış anlayışınız son derece endişe vericidir. Örneğin her atarda savunduğumuz "emekçilerin haklarının" piyasa anlayışı üzerinden değerlendirilmesi son derece sorundur. Üniversitemizin bize kazandırdığı bilgi birikimi ve dünya görüşü çerçevesinde, Derneğimizin savunduğu ilke ve değerler doğrultusunda, ülke ekonomisinin içinde bulunduğu durumda maliyetlerin azaltılması için personel işaret eden piyasacı anlayışı kabul etmemiz mümkün değildir. Kaldı ki piyasacı anlayışla dahi safi maddi hesaplamalar üzerinden bakmak istediğinizde konsolide olarak ele alınmayan hesaplamaların oldukça yanlışlıklar olduğunu -ki bunun daha önce defalarca kez Genel Kurullarda ve farklı toplantılarda açıklanmasına rağmen- bir kez daha hatırlatmakta fayda görüyoruz.

Bu doğrultuda, çalışmanız ve gen bildirim leriniz için bir kez daha teşekkür eder, çalışmalarımıza katkılarınızı almaktan memnuniyet duyuyoruz.

Saygılarımızla,

Gülşah GÜLEN ÇİFTÇİ
ODTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ DENETİM KURULUNA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ,
İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58
Çankaya / 06530 ANKARA
0312 286 7979
(ŞK4) 03.09.2025

KONU: 3 aylık (2025 4,5,6. aylar) 30.06.2025 itibari ile Denetleme Raporu hakkında 13.08.2025 tarihli 2025.02/73 evrak no lu yönetimden gelen cevaba cevap.

22.07.2023 tarih Evrak no 56 ile Dernek yönetimine 3 aylık (2025 4,5,6. aylar) 30.06.2025 itibari ile Denetleme Raporu hakkında verdiğimiz yazıya, 13.08.2025 tarihli 2025.02/73 evrak no lu yazı ile yönetim tarafından;

** 'Derneğimiz Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlarla paylaşma yetkisi yoktur.' şeklinde cevap verilmiş.*

Tüzük ve/veya Denetleme Kurulu Yönetmeliği'nin hangi maddesinde veya nerede bu yetkisizlik kuralı yer almaktadır?

22.07.2023 tarih Evrak no 56 yazımızın hitap başlığı 'ODTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı'na ve Denetim Kuruluna' dır.

Denetleme Kurulu Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri Madde 4, Madde 5 ve Madde 7 de, Denetleme Kurulu'nun hazırlayacağı bütçe, hesap ve işlemleri ile ilgili belgeleri Yönetim Kuruluna vereceği ve ayrıca **'üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir'** şeklinde olup, bu maddelere istinaden tarafımızdan söz konusu açıklama ve bilgiler talep edilmiştir.

Bu maddelerden anlaşıldığı üzere, Dernek yönetiminin *'Derneğimiz Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlarla paylaşma yetkisi yoktur'* savı geçersiz kalmaktadır. Cevabınızın maksat ve mahiyeti anlaşılamamıştır!? Denetim Kurulu tarafından üyelerden yazılı olarak istenen bilgilerin paylaşılmasının yönetmeliğe uygun olduğu belirtilmiştir, Dernek Denetleme Yönetmeliği'nde yer verilmiştir dolayısı ile üyenin talebinin karşılanması hukuki hakkıdır. Cevabınız ikna edici bulunmamıştır. İzaha muhtaçtır.

18 Ağustos 2025 tarihinde <https://www.odtumd.org.tr/mali-tablolar> sayfasına yüklenen Mart 2025 - Haziran 2025 arası Mali Tablolar, mali konularda uzman dernek üyesi mezunlarımızla istişare edilerek incelenmiş, birlikte yaptığımız değerlendirme sonucu oluşan sorular aşağıda belirtilmiştir.

Çim Amfi Bilanço ve Gelir Tabloları

Çim Amfinin 30/06/2025 döneminde geliri 564.299,33 lira iken Satılan Hizmet Maliyeti kaleminde 565.329,15 lira bulunmaktadır. Bu gider nasıl oluşmuştur?

Ayrıca, bir önceki dönem 244.250,33 lira gelir karşılığında 62.272,69 lira (takriben %25) faiz geliri varken, bu dönem 564.299,33 lira karşılığında 113.121,22 lira (takriben %19) faiz geliri var.

Eğer faiz geliri olmasaydı Çim Amfi 98.000 lira zarar edecekti. Yani aslında operasyonel bir gelir bulunmamakta aksine operasyonel bir zarar bulunmaktadır.

Bunu nasıl açıklıyorsunuz? **Bu rakamlar Çim Amfi'nin işletmesi ile ilgili sorunlar olduğunu göstermiyor mu?**

Ayrıca, bilançoda Özel Maliyetler kaleminde 598.964,18 lira harcama bulunmaktadır. Bu harcamanın nedeni nedir? Ne alınmış ya da yaptırılmıştır.

Çim Amfi'nin gerçek anlamda operasyonel olarak artıya geçirilmesi için nasıl bir iş planımız bulunmaktadır?

İşletme Bilanço ve Gelir Tabloları

Lokal İşletmesinin 30/06/2025 döneminde 36.156.364,13 lira geliri olmasına karşın 23.042.663,37 lira (%64) satılan hizmet maliyeti ve 11.273.842,23 lira (%30) satılan mamullerin maliyeti bulunmaktadır. Restoran işletmelerinde genel kabul işçilik giderlerinin toplam brüt giderin %30-35 i arası olması ve mamul giderlerinin de %30 civarında olması şeklindedir.

Lokal işletmesi mamul giderlerinde bu rakam tutturulurken, işçilik giderleri olması gerekenin 2 katı seviyesindedir. Hali ile bu işletmenin bu kadar yüksek işçilik maliyetleri ile kar etmesi mümkün değildir.

Ayrıca, bir önceki dönem 11.087.944,05 lira gelir karşılığında 437.968,08 lira (%4) faiz geliri elde edilmiş ve bu dönem ise 36.156.364,13 lira gelir karşılığı 795.711,23 lira (%2) faiz geliri elde edilmiş. Çim Amfi'nin faiz gelirinin %20 olduğu düşünülüğünde **%2 faiz geliri çok düşük kalıyor.**

Bunun nedeni nedir? Elde edilen gelirler faiz ya da diğer finansal enstrümanlarda değerlendirilmemekte midir?

Nihayetinde Lokal İşletmesinde de operasyonel kar olmamakla birlikte, faiz geliri göz ardı edilirse 1.5milyon TL operasyonel zarar olmaktadır. Bu kadar yüksek ciro yapan bir işletmenin dünya normlarında para kazanabilmesi ve dünya normlarında personel giderlerine getirilmesi için gerekli olan **iş planımız bulunmakta mıdır? Nasıl aksiyon almayı planlıyorsunuz?**

Dernek Bilanço ve Gelir Tabloları

Dernek'in 30/06/2025 döneminde 4.784.556,42 lira geliri olmasına karşın 1.838.516,96 lira (%38) işçi giderleri bulunmaktadır. Aslında aidat 4.091.758,56 lira gelirlerinin neredeyse yarısı personel giderlerine harcanmış. Ayrıca, 4.784.556,42 lira gelire karşılık sadece 33.475,34 lira (binde 7) faiz geliri elde edilmiştir. Bu rakam Çim Amfi'nin %20lik faiz geliri karşısında yok denecek seviyededir.

Ayrıca, bilançoya bakıldığında ise bankalarda 11.158.558,88 lira bulunmaktadır.

Bu rakam hangi finansal enstrümanlarda ve ne kadar getiri ile değerlendirilmektedir? Dernek personel maliyetlerini azaltmak ve burs fonunda bulunan değerler daha iyi değerlendirilmesi ve daha yüksek getiri elde edilmesi için nasıl bir iş planımız bulunmaktadır?

Konsolide Bilanço ve Gelir Tabloları

Ashında konsolide olarak bakıldığında da aynı şeyler tespit edilmektedir. 41.471.744,54 lira satış varken, 23.607.992,52 lira satılan hizmet maliyeti (%56) ve 41.471.744,54 liralık bir gelire karşılık 942.307,79 liralık (%2) faiz geliri elde edilmiş. Günümüzde %40-45 mevduat faizinin alınabildiği bir ortamda 3 er aylık dönemlerde en azından % 6-7 arası faiz geliri elde edilmesi beklenir.

Bilanço kalemi üzerinden gidersek de Bankalar kaleminde 23.046.885,33 lira varken aynı mantıkla 942.307,79 lira faiz geliri (%4) çok düşük kalmaktadır.

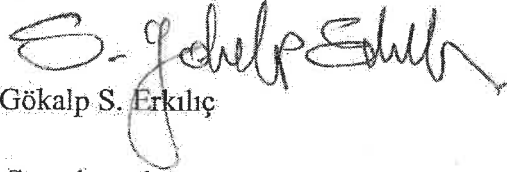
Eğer bilançodaki 23.046.885,33 lira ortalama bakiye ise ki bu ancak mizandan tespit edilebilir.

Mizan ve dip notları tarafımızla paylaşmadığımız için varsayımda bulunarak hareket etmek durumunda kalmıştır.

%40 faiz ile işletilmesi durumunda 3 aylık dönem için en az 2.5milyon lira civarında faiz geliri elde edilmiş olması gerekirdi. Bu durumda finansal enstrümanların kullanılması konusunda yeterli aksiyon alınmadığı düşünülmektedir.

Personel maliyetlerinin azaltılması, finansal enstrümanlardan elde edilen gelirin artırılması durumunda Dernek, Lokal İşletmesi ve Çim Amfi kâra geçerek, amaçlanan burs ve verilen öğrenci sayısının artırılması ve bunların neticesinde de zincirleme bir reaksiyon olarak Dernek üye sayısının artırılması sağlanabilir.

Tüm konularda alınması planlanan aksiyonlar ve iş planlarının bizler ile şeffaf şekilde paylaşılması durumunda olumlu katkıda bulunabilecek dernek üyelerinin de desteği alınabilir, katılımcı yönetim anlayışı geliştirilebilir.



Gökalp S. Erkilic

Saygılarımla.

Üye no : 8200
Cep : 0539 592 54 44
e-mail : gerkilic@yahoo.co.uk



3

Sayı : 2025.02/73
Konu : 22.07.2025 tarihli dilekçeniz hk.

Tarih :13.08.2025

Sayın Gökalp Selişik ERKİLİÇ,

İlgi : 22.07.2025 tarihli dilekçeniz.

İlgi dilekçenizle talep ettiğiniz hususlara ilişkin;

- Denetleme Kurulu, İI Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü ve Derneğimiz Genel Kuruluna karşı sorumluluğu doğrultusunda, kurumların devamlılığını esas alarak; ilgili kanun ve Derneğimiz Denetleme Kurulu Yönetmeliği çerçevesinde, üçer aylık denetimlerini yapmaktadır. Denetleme Raporları, İI Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü ve Derneğimiz Genel Kuruluna sunulmak üzere muhafaza edilmektedir. Derneğimiz Denetleme Kurulu'nun herhangi bir bilgi ve belgeyi üçüncü şahıs ve kurumlara paylaşma yetkisi yoktur.
- Malî tablolarımız, geçici vergi dönemleri itibarıyla derneğimiz web sayfasında yayınlanmaktadır. İkinci dönem geçici vergi beyannamesi tarihi 18 Ağustos 2025 olduğu için o tarihten sonra yayınlanacaktır.
- Dilekçenizde bahsi geçen 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu 2. maddesinde yer alan "Bu Kanun; kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının faaliyetlerinde uygulanır." düzenlemesi ile Kanun'un kapsamını belirtmiştir. Derneğimiz kamu kurum ve kuruluşu olmadığı gibi kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü de değildir.

Bilgilerinize sunarız.



Gülşah GÜLEN ÇİFTÇİ
ODTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

22.07.2025/56

2

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
VE
DENETİM KURULUNA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ,
İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58
Çankaya / 06530 ANKARA
0312 286 7979

(ŞK3) 23.07.2025

KONU: 3 aylık (2025 4,5,6. aylar) 30.06.2025 itibari ile Denetleme Raporu hakkında talebim.

ODTÜ Mezunları Derneği Denetleme Kurulu Yönetmeliği, Denetleme Çeşitleri ve Devreleri Madde 7, fıkra 4, 5 de, üyenin yazılı talebi üzerine mali hesaplara ilişkin bilgilerin, üyeye 30 gün içinde yanıt verilmesi gereği belirtilmiştir. 4,5,6. aylara ait ara dönem hesapları kapatılmış ve aşağıda belirtilen süre içinde hazırlanmış halde olmalıdır.

4. Bunlar dışındaki 3 aylık dönemlerde yapılacak denetlemeler, ara denetlemelerdir. Ara denetlemeler, 3 aylık dönemlere ilişkin hesapların kapatılmasını izleyen onbeş gün içinde yapılır.
5. Yukarıda belirtilen denetlemeler dışında Yönetim Kurulu'nun lüzum göstermesi veya üyeler tarafından bir ihbar yapıldığı takdirde lüzum denetlemesi yapılır. Bu denetlemeler, lüzum görülen, gösterilen veya ihbar edilen mali konuları kapsar. Lüzum denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen en geç 15 gün içinde yapılır. Ayrıca, Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir.

Yukarıda 7. Maddenin 4 ve 5. fıkralarına ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu' na istinaden derneğimizin daha şeffaf yönetilmesi ve üyelerin yönetime katılımının gerçekleştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulunun incelemesinden sonra, 30.06.2025 itibari ile Denetleme Raporu, rapora esas finansal tablolar, ekleri ve Geçici Vergi Beyannamesi bilgilerinin tarafıma bildirilmesini arz ederim.


Gökalp S. Erkuç

Saygılarımla.

Üye no : 8200
Cep : 0539 592 54 44
e-mail : gerkilic@yahoo.co.uk

Bir kopyasını elden teslim aldım.

22.07.2025

Sevgi Bölücek



24.07.2025 / 52

1

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
VE
DENETİM KURULUNA

ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ,
İşçi Blokları Mahallesi 1540. Sokak No: 58
Çankaya / 06530 ANKARA
0312 286 7979

21.07.2025

05.04.2025 tarihinde yayınladığınız ve 12.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda sunduğunuz, 11 Nisan 2023 – 28 Şubat 2025 dönemi Çalışma Raporlarının açıklayıcı ve anlaşılır formatta olmaması nedeniyle, Mali tabloların dip notlarının, MİZAN ve DETAY MİZANLARI'nın tarafımızla paylaşılmasını 11.04.2025 tarihli yazımız ile talep etmiştik (Bknz. Ek 1).

ODTÜ Mezunları Derneği Denetleme Kurulu Yönetmeliği, Denetleme Çeşitleri ve Devreleri Madde 7, fıkra 5 de, yazılı talep üzerine hesaplara ilişkin bilgiler hakkında 30 gün içinde üyeye yanıt verilmesi gerekliliği belirtilmiştir.

5. Yukarıda belirtilen denetlemeler dışında Yönetim Kurulu'nun lüzum göstermesi veya üyeler tarafından bir ihbar yapıldığı takdirde lüzum denetlemesi yapılır. Bu denetlemeler, lüzum görülen, gösterilen veya ihbar edilen mali konuları kapsar. Lüzum denetlemesi, lüzum gösterildiği tarihi izleyen en geç 15 gün içinde yapılır. Ayrıca, Dernek idari uygulamaları ve hesaplarına ilişkin olarak üyelerden yazılı olarak istenen bilgilere en geç 30 gün içinde yazılı olarak yanıt verilir.

Talebimiz üzerinden 98 gün geçmesine rağmen, tarafımıza Dernek Yönetiminden herhangi bir yanıt, bilgi gönderilmiş, verilmiş değildir. Dolayısıyla şeffaflığa aykırı olarak, idari uygulamalar ve hesaplar hakkında açıklayıcı ve doğru bilgi edinmemiz engellenmiş olmaktadır. Ayrıca 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında, bilgi edinme bir vatandaşlık hakkı olarak tanımlanmıştır.

28.06.2025 tarihli dernek meclisi toplantısında söz alıp bu konu hakkında bilgi rica ettiğimi ancak 92 gün geçmesine rağmen cevap verilmediğini beyan ettim. Yönetim kurulu üyesi Sn.Alanur Çavlin seçim sonrası yönetim kurulu değişiminden kaynaklı unutmaya yada benzeri bir sebeple cevap verilmemiş olabileceğini beyan ederek pazartesi günü cevabın verileceğini söyledi. Dernek kurumsal kimliğini yöneten kişiler değişse de sürekliliğin esas olduğunu belirttim. Ancak istenen cevap söz verilen pazartesi günü yine gelmeyince whatsapp mesajı ile tekrar hatırlatma yaptım. Sn.Alanur Çavlin birkaç gün içinde cevap verileceğini yazdı. Ancak cevap yine gelmeyince bu dilekçeyi göndermek hasıl oldu. Bilgi alma amaçlı bu dilekçeme sayı ve sıra vererek cevaplanmasını saygılarımla arz ederim.

1



Her erk ŞEFFAF olduğunda, bilgi demokratikleşir, üyeler böylelikle yönetime katılma imkanına ulaşır. ODTÜ Mezunları Derneği'nde yönetime gelen her kadronun derneğimizi şeffaflık ilkesi çerçevesinde yönetmesi beklentimiz ve talebimizdir.

Bu defa, ilk talebimize cevap verilmemiş olmasına ilişkin yasal haklarımız saklı kalmak kaydıyla ikinci kez olmak üzere, 11 Nisan 2023 – 28 Şubat 2025 dönemi Çalışma Raporu'nda yer alan ve dernek Denetleme Kurulu denetleme raporu ile bağımsız denetim raporuna konu finansal tabloların sunumunun, gerek genel kurul öncesi gerekse genel kurul sırasında sorulan sorular ve bu sorulara alınan cevapların açıklayıcı anlaşılır ve tatmin edici olmaması nedeniyle aşağıda (Liste 1) belirtilen finansal tablolara ilişkin özellikle;

1. Vişnelik tesisinde (Dernek Lokal İktisadi İşletmesi) , Restoran gelir ve gider kalemleri, Spor ve toplantı salonları gelir ve giderleri, tedarikçiler ile yapılan nakit taviz anlaşmaları, Havuzbaşı, Bar gelir ve giderleri,
2. Çim Amfi kira ve konser gelir ve giderleri, ile
3. Dernek, Vişnelik tesisi (Dernek Lokal İktisadi İşletmesi) ve Çim Amfi'ye ait banka hesap bilgilerini (mizana esas bakiyeleri içerecek şekilde),-----
4. Dernek ve iktisadi işletme çalışanlarına ait personel maaş ve SGK ödemelerini,
5. Tesis ısınma ve elektrik ödemelerini de içerecek cari giderleri,

içerecek şekilde söz konusu finansal tablolara ait açıklayıcı dip notlarını, dernek gelir ve giderlerinin yönetimini gösteren nakit akış tablolarını, bu finansal tabloların oluşmasına mesnet mali bilgileri içeren AYLIK MİZANLAR ve KESİN MİZANLARI, Yönetim Kurulu Başkanlığı'ndan ve iletilmek üzere Denetim Kurulu'ndan, söz konusu edinilecek bilgilerin tarafımızla paylaşılmasını ve behemehâl cevap verilmesini talep ediyoruz.

Saygılarımla arz ederim.

Eren Bağlan
Dernek üye no: 13342
ebaglan@gmail.com
Cep: 0533 429 67 65

Liste: 1

11 Nisan 2023 – 28 Şubat 2025 dönemi Çalışma Raporu'nda yer alan ve dernek Denetleme Kurulu denetleme raporu ile bağımsız denetim raporuna konu finansal tablolar:

- Tablo 17: ODTÜ Mezunlar Derneği Bilanço 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 18: ODTÜ Mezunlar Derneği Gelir Tablosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 19: ODTÜ Mezunlar Derneği Fon Durumu,

- Tablo 20: ODTÜ Mezunlar Derneği Lokal İktisadi İşletmesi Bilançosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 21: ODTÜ Mezunlar Derneği Lokal İktisadi İşletmesi Gelir Tablosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 22: ODTÜ Mezunlar Derneği Çim Amfi İktisadi İşletmesi Bilançosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 23: ODTÜ Mezunlar Derneği Çim Amfi İktisadi İşletmesi Gelir Tablosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 24: ODTÜ Mezunları Derneği Konsolide Bilançosu 2023-2024-2025/2 (TL),
- Tablo 25: ODTÜ Mezunları Konsolide Gelir Tablosu 2023-2024-2025/2 (TL).

EK 1: 11.04.2025 tarihli başvuruuz.

11.04.2023 / 23

ODTÜ MEZUNLAR DERNEĞİ YÖNETİM KURULUNA
ANKARA

Dernegimiz 13342 1da üyesiyim. Yayınladığımız Galera raporlarını inceledim. Raporlarda dernek tüzel kişiliği ve VİSNETİ tesisleri mali raporları ra ra gelmiş şekilde yayınlanmıştır. Anlaşılması güç dan bu format bilgi edinmemiz engellenmiştir. Özellikle VİSNETİ tesisinde GİM anfr kira ve konser gelirleri, Restoran gelir ve grde kalemleri, spor ve toplantı salonları gelirleri, tedarikçilerle yapılan nakit tarzı anlaşmaları, havuzbaşı bor gelir ve grdebor person mas ve SGK ödemelerini, tesis isinma ve elektrik ödemelerini ve Mali raporlardan MİZAN ve DETAY MİZANLARI beninle paylaşmaya saygılarımı arz ederim

11.04.2023

Eren Bağlan

ebaglan@gmail.com

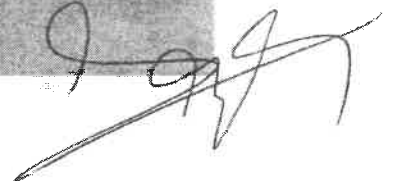


05 33 429 6765

Astını elden teslim aldım.

11.04.2023

Uğur Bolucalı



Kayıt no :
Elden teslim alan, görevi :
İmza :
Tarih :

18.04.2025

ODTÜ Mezunları Derneği Genel Kurul
Divan Başkanlığının dikkatine,

Dernek genel kurulu ve yönetim kurulu toplantıları;
ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak fiziki ortamda,
elektronik ortamda veya her iki yöntemin birlikte
kullanıldığı karma bir yapıda yapılabilir.

~~Yukarıda belirttiğim husus ile ilgili araştırma ve~~
çalışmaların başlatılmasını ve bir sonraki genel
kurulda durumun değerlendirilmesini rica ederim.

Ezgi Üncü Yurtsever

Ezgi